

HOTĂRÂRE

pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, precum și a instituțiilor publice locale subordonate Consiliului Local al Sectorului 1 și a Primarului Sectorului 1

Văzând proiectul de hotărâre nr. K2-195/08.09.2023;

Având în vedere Referatul de aprobare nr. A. 839/08.09.2023 al Primarului Sectorului 1 al Municipiului București;

Ținând seama de Raportul de specialitate nr. I/1191/08.09.2023 al Direcției Management Resurse Umane, Raportul de specialitate nr. M3-220/08.09.2023 al Direcției Juridice, Legislație, Contencios Administrativ și Raportul de specialitate nr. G/3584/08.09.2023 al Direcției Management Economic din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1;

Având în vedere avizul Comisiei de studii, prognoze economico-sociale, buget, impozite și taxe locale și avizul Comisiei pentru administrație publică locală, juridice, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenilor și patrimoniu, ale Consiliului Local al Sectorului 1;

Ținând seama de amendamentul nr. 50/14.09.2023, formulat de grupul consilierilor locali PNL și PSD, aprobat de Consiliul Local al Sectorului 1 în sesiunea de consiliu din data de 14.09.2023;

Luând în considerare Nota nr. I/2025/20.09.2023 a Direcției Management Resurse Umane și Nota nr. G 3736/20.09.2023 a Direcției Management Economic;

În virtutea prevederilor Constituției României;

În conformitate cu prevederile art.3 alin (2) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile art.159, art.162 alin.(3) și art. 164, alin(1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii dialogului social nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii responsabilității fiscal - bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 1, 2, alin. (1), art. 3 alin.(1) și alin.(4), art.6-8, art.10, alin.(1), art.11, art. 12 alin. (2), art. 19, anexa nr. VIII, Cap.1, lit. A, pct. III și Cap II, lit. A, pct IV și art. 37 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor art. III din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări ulterioare;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În conformitate cu prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 291/04.12.2020 privind aprobarea Organigramei și Statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului sectorului 1 al municipiului București și ale instituției subordonate Consiliului Local Sector 1 - Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1;

Ținând cont de adresa Sindicatului Sector 1 de Verde nr. 162/22.08.2023, înregistrată la registratura generală sub nr. 58023/22.08.2023, precum și de adresa Direcției Management Economic G/3293/17.08.2023;

În temeiul prevederilor art. 5 lit. cc), art. 139, alin. 3, lit. a, art. 155 alin. (1), lit.c), alin. (4) lit.a), art. 196 alin. (1) lit a), art. 417 art. 552 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

CONSILIUL LOCAL SECTOR 1

întrunit în sesiune ordinară

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. - Se stabilesc salariile de bază brute ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1- Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, conform Anexelor nr. 1 și nr. 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. (1) - Salariile de bază prevăzute în Anexele nr. 1 și 2 se stabilesc prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2022, respectiv 2550 lei.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 se stabilesc prin acte administrative individuale emise de către ordonatorul de credite.

Art. 3. (1) - Salariile de bază pentru funcționarii publici de execuție și personalului contractual de execuție din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 1, Poliției Locale Sector 1, Administrației Domeniului Public Sector 1, Direcției Utilității Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1 și ale Complexului Multifuncțional Caraiman se stabilesc prin înmulțirea coeficienților existenți în statele proprii de organizare cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2022, respectiv 2550 lei.

(2) Anexa nr. 2, prevăzută la art. 1 se va aplica și pentru funcționarii publici de conducere și personalul contractual de conducere din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, Direcția Generală Impozite și Taxe Locale Sector 1, Poliția Locală Sector 1, Administrația Domeniului Public Sector 1, Direcției Utilității Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, precum și din Complexul Multifuncțional Caraiman.

(3) Drepturile salariale ale funcționarilor publici de conducere și personalului contractual de conducere prevăzute la nivel de director general se stabilesc prin acte administrative individuale emise de ordonatorul de credite.

(4) Drepturile salariale ale funcționarilor publici de execuție și personalului contractual de execuție ai Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 1, Poliției Locale Sector 1, Administrației Domeniului Public Sector 1, Direcției Utilității Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1 și ale

Complexului Multifuncțional Caraiman se stabilesc prin acte administrative individuale emise de către directorii generali ai acestora, în calitate de ordonatori secundari sau terțiari de credite.

Art. 4. - Orice prevedere contrară a prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea.

Art. 5. (1) - Primarul Sectorului 1, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, Direcția Generală Impozite și Taxe Locale Sector 1, Poliția Locală Sector 1, Administrația Domeniului Public Sector 1, Direcția Management Resurse Umane și Direcției Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, Complexului Multifuncțional Caraiman, Direcția Management Economic și Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată cu unanimitate, în momentul votului fiind prezenți 26 de consilieri locali din 27 de consilieri locali în funcție, astăzi, 14.09.2023, în ședința ordinară a Consiliului Local al Sectorului 1, convocată în temeiul art. 133 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Daniela Popa



Nr.: 128

Data: 14.09.2023

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL**

Mirona-Giorgiana Mureșan

*Refuz controsemnarea
în temeiul art. 140 din (3) din
OUG nr. 57/2019 privind Codul
Administrativ, cu modificările și
completările ulterioare, conform Opiniei
motivate nr. C.04-3/20.09.2023,
anexată prezentei hotărâri, în original.*

ANEXA nr. 1



Consiliul Local al Sectorului 1 nr. 128/14.09.2023
 PRĂȘCĂRII
 PRȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
 DANIELA POPA

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMĂRII SECTORULUI 1 ȘI DIN CADRUL DIRECȚIEI PUBLICE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR ȘI STARE CIVILĂ SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (1) ȘI ALIN. (7) DIN LEGEA NR. 153/2017

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*2300 lei		20700								
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*2300 lei		18400								
A. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017										
Nr. crt.	FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0		1	2	3	4-3*2550 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
1	AUDITOR	SUPERIOR	S	4.239	10810	11621	12203	12814	13135	13464
2	AUDITOR	PRINCIPAL	S	3.865	9856	10596	11126	11683	11976	12276
3	AUDITOR	ASISTENT	S	3.616	9221	9913	10409	10930	11204	11485
4	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	SUPERIOR	S	4.239	10810	11621	12203	12814	13135	13464
5	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	PRINCIPAL	S	3.865	9856	10596	11126	11683	11976	12276
6	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	ASISTENT	S	3.616	9221	9913	10409	10930	11204	11485
7	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT	DEBUTANT	S	3.262	8319	8943	9391	9861	10108	10361
8	REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	SSD	3.251	8291	8913	9359	9827	10073	10325
9	REFERENT DE SPECIALITATE	PRINCIPAL	SSD	3.155	8046	8650	9083	9538	9777	10022

10	REFERENT DE SPECIALITATE	ASISTENT	SSD	3.060	7803	8389	8809	9250	9482	9720
11	REFERENT DE SPECIALITATE	DEBUTANT	SSD	2.964	7559	8126	8533	8960	9184	9414
12	REFERENT	SUPERIOR	M	2.868	7314	7863	8257	8670	8887	9110
13	REFERENT	PRINCIPAL	M	2.744	6998	7523	7900	8295	8503	8716
14	REFERENT	ASISTENT	M	2.618	6676	7177	7536	7913	8111	8314
15	REFERENT	DEBUTANT	M	2.494	6360	6837	7179	7538	7727	7921
B. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017										
1	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	4.239	10810	11621	12203	12814	13135	13464
2	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	3.865	9856	10596	11126	11683	11976	12276
3	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	3.616	9221	9913	10409	10930	11204	11485
4	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	3.262	8319	8943	9391	9861	10108	10361
5	REFERENT	IA	M	2.868	7314	7863	8257	8670	8887	9110
6	REFERENT	I	M	2.744	6998	7523	7900	8295	8503	8716
7	REFERENT	II	M	2.618	6676	7177	7536	7913	8111	8314
8	REFERENT	DEBUTANT	M	2.494	6360	6837	7179	7538	7727	7921
9	SECRETAR-DACTILOGRAF	IA	M	2.340	5967	6415	6736	7073	7250	7432
10	SECRETAR-DACTILOGRAF	I	M;G	2.292	5845	6284	6599	6929	7103	7281
11	SECRETAR-DACTILOGRAF	DEBUTANT	M;G	2.244	5723	6153	6461	6785	6955	7129
12	SOFER	I	M;G	2.197	5603	6024	6326	6643	6810	6981
13	SOFER	II	M;G	2.149	5480	5891	6186	6496	6659	6826
14	MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	2.072	5284	5681	5966	6265	6422	6583
15	MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	2.024	5162	5550	5828	6120	6273	6430
16	MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1.976	5039	5417	5688	5973	6123	6277
17	MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1.929	4919	5288	5553	5831	5977	6127

Salariul de bază corespunzător gradăției 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradăția 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la art. 1 alin. (1) și art. 2 din H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradății, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

a) gradăția 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradăția 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradăția 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradăția 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradăția 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradăția 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradăția 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradăția 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradăția 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradăția 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul care exersează activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017

* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017

Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în procent de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul

Spor de 15% aplicat la salariul de bază pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat în cadrul programului normal de lucru, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și O.U.G. nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscale-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene - limitat la cuantumul din anul 2022.

Spor de condiții vătămătoare de 15% aplicat la salariul de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, aplicat prin Dispoziția Primarului Sectorului 1 nr. 5302/29.11.2022 privind acordarea sporurilor pentru condiții vătămătoare, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală

ANEXA nr. 2
a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 128/14.09.2023
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
DANIELA POPA



SALARIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARIII PUBLICI DE CONDUCERE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 1 ȘI DIRECȚIEI PUBLICE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR ȘI STARE CIVILĂ SECTOR 1 ȘI A INSTITUȚIILOR PUBLICE LOCALE SUBORDONATE PRIMARULUI SECTORULUI 1 STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (1) ȘI ALIN. (7) DIN LEGEA NR. 153/2017

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 9*2300 lei						20700
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*2300 lei						18400
A. SALARIILE DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017						
Nr. crt.	FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II
	0	1	2	3=2*2550 lei	4	5=4*2550 lei
1	SECRETAR	S	6.000	15300	6.100	15555
2	DIRECTOR GENERAL	S	5.900	15045	5.950	15173
3	ARHITECT ȘEF	S	5.900	15045	5.950	15173
4	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	5.851	14920	5.858	14938
5	DIRECTOR EXECUTIV	S	5.800	14790	5.849	14915
6	DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT	S	5.749	14660	5.760	14688
7	ȘEF SERVICIU	S	5.700	14535	5.740	14637
8	ȘEF BIROU-AUDITOR	S	5.600	14280	5.700	14535
9	ȘEF BIROU	S	5.400	13770	5.600	14280
B. SALARIILE DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017						
1	ADMINISTRATOR PUBLIC	S	6.000	15300	6.100	15555
2.	DIRECTOR GENERAL	S	5.900	15045	5.950	15173
3.	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	5.851	14920	5.858	14938
4	ȘEF SERVICIU	S	5.700	14535	5.740	14535
5	ȘEF BIROU	S	5.400	13770	5.600	14280

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la art. 1 alin. (1) și art. 2 din H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultă noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultă noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5% rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5% rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017

* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017

Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în procent de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul

Spor de 15% aplicat la salariul de bază pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat în cadrul programului normal de lucru, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și O.U.G. nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene - limitat la cuantumul din anul 2020

Spor de condiții vătămătoare de 15% aplicat la salariul de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, aplicat prin Dispoziția Primarului Sectorului 1 nr. ... privind acordarea sporurilor pentru condiții vătămătoare, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrația din administrația publică locală"



Nr. C.OM-3/20.09.2023

A se anexa Hotărârii Consiliului local nr. 128/14.09.2023

OPINIE MOTIVATĂ

Eu, Mirona-Giorgiana Mureșan, în calitate de Secretar General al Sectorului 1 al Municipiului București, în conformitate cu prevederile art. 140 alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, refuz contrasemnarea **Hotărârii nr. 128/14.09.2023 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliul Local Sector 1-Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 și a Primarului Sectorului 1, precum și, instituțiile publice locale subordonate Consiliului Local al Sectorului 1 și a Primarului Sectorului 1**, adoptată în cadrul dezbaterilor sesiunii ordinare a Consiliului local al Sectorului 1 al Municipiului București din data de **14.09.2023**.

Proiectul de hotărâre inițial, K2-195/08.09.2023 a avut titlul „ (...) pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliul Local Sector 1-Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1”.

1. Direct în cadrul sesiunii a fost prezentat și aprobat amendamentul nr. 50/14.09.2023, fără avizarea preliminară a compartimentelor de resort înainte de a fi supus votului, amendament ce a vizat, în fapt, modificări de fond ale proiectului inițial, care au plecat de la titlul proiectului până la anexele acestuia, fiind încălcate prevederile **art. 25** și ale **art. 27** din Ordinul nr. 25/25.01.2021 pentru aprobarea modelului orientativ al statutului unității administrativ-teritoriale, precum și a modelului orientativ al regulamentului de organizare și funcționare a consiliului local, cu modificările ulterioare.

Astfel, art. 25 alin. (7)-(9) din ordin prevede: „(7) După examinarea proiectului de hotărâre, comisia de specialitate a consiliului local emite un aviz cu privire la adoptarea sau, după caz, respingerea proiectului.

(8) Avizul comisiei de specialitate poate fi favorabil sau nefavorabil. Dacă avizul este favorabil, se pot formula amendamente în cadrul comisiei de specialitate. Amendamentele adoptate în cadrul comisiei de specialitate însoțesc proiectul de hotărâre care se dezbate în sesiunea consiliului local.

(9) Avizul comisiei și amendamentele formulate în cadrul acesteia, după caz, se transmit secretarului general care dispune măsurile corespunzătoare înaintării lui către consilierii locali și către inițiatori, după caz, cel mai târziu în ziua sesiunii.

Art. 27 alin. (18) prevede: „(18) În timpul dezbaterilor se pot formula amendamente verbale care să vizeze corelări tehnico-legislative, gramaticale sau lingvistice la proiectul de hotărâre a consiliului local.

a) conținutul amendamentelor verbale se menționează în procesul-verbal de sesiune;

b) asupra amendamentelor verbale care vizează corelări tehnico-legislative, gramaticale sau lingvistice, formulate în timpul dezbaterilor, inițiatorul are dreptul de a exprima un punct de vedere.”



De precizat faptul că, în cadrul dezbaterilor, având în vedere încălcarea dispozițiilor legale menționate mai sus, cu privire la propunerea și aprobarea **Amendamentului nr. 50/14.09.2023**, subsemnata, conform prevederilor art. 139 alin. (12) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, am formulat propunerea de retransmitere a proiectului de hotărâre în vederea reexaminării, însă **propunerea a fost supusă la vot și a fost respinsă** cu votul majorității consilierilor locali prezenți, amendamentul și proiectul de hotărâre fiind aprobat cu majoritate absolută, în conformitate cu prevederile art. 5 lit. cc) și art. 139 alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 (...), cu modificările și completările ulterioare.

Analizând hotărârea adoptată cu amendamentul aprobat, dar și proiectul de hotărâre inițial, apreciez că este nelegală sub un **dublu aspect**:

A. Din considerente ce vizează normele de tehnică legislativă, întrucât aspectele de formă sunt preliminare oricărei analize de fond.

Astfel, conform prevederilor Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

1. **Alin. 3 alin. (2)** prevede: „(2) Normele de tehnică legislativă se aplică, în mod corespunzător, și la elaborarea și adoptarea proiectelor de ordine, instrucțiuni și de alte acte normative emise de conducătorii organelor administrației publice centrale de specialitate, precum și la elaborarea și adoptarea actelor cu caracter normativ emise de autoritățile administrației publice locale.”
2. **Art. 30 alin. (2)** prevede: „(2) Expunerile de motive, notele de fundamentare, referatele de aprobare și studiile de impact constituie instrumentele de prezentare și motivare ale noilor reglementări propuse.”

3. **Art. 32** prevede: „(1) Documentele de motivare se redactează într-un stil explicativ, clar, folosindu-se terminologia proiectului de act normativ pe care îl prezintă.

(2) Motivarea trebuie să se refere la forma finală a proiectului de act normativ; dacă pe parcurs s-au adus unele modificări proiectului, ca urmare a propunerilor și observațiilor primite de la organele de avizare, motivarea inițială trebuie reconsiderată în mod corespunzător.”

4. **Art. 36.** prevede: „(1) Actele normative trebuie redactate într-un limbaj și stil juridic specific normativ, concis, sobru, clar și precis, care să excludă orice echivoc, cu respectarea strictă a regulilor gramaticale și de ortografie.”

5. **Art. 61** prevede: „(1) Modificarea sau completarea unui act normativ este admisă numai dacă nu se afectează concepția generală ori caracterul unitar al aceluia act sau dacă nu privește întreaga ori cea mai mare parte a reglementării în cauză; în caz contrar actul se înlocuiește cu o nouă reglementare, urmând să fie în întregime abrogat.

(2) Prevederile modificate sau care completează actul normativ trebuie să se integreze armonios în actul supus modificării ori completării, asigurându-se unitatea de stil și de terminologie, precum și succesiunea normală a articolelor.”



De asemenea, forma amendamentului nu respectă nici prevederile **art. 27 alin. (16) lit. d)** din Ordinul nr. 25/25.01.2021 pentru aprobarea modelului orientativ al statutului unității administrativ-teritoriale, precum și a modelului orientativ al regulamentului de organizare și funcționare a consiliului local, cu modificările ulterioare, care prevede că amendamentele la proiectele de hotărâri ale consiliului local se transmit în formă scrisă și trebuie să conțină „**tipul amendamentului**”, care poate fi de modificare sau de completare, coroborat cu prevederile **Anexei nr. 9-Model-Formularul de amendament la Procedura de sistem privind elaborarea și introducerea în circuitul deliberativ a proiectelor de hotărâri, cod PS -14, ediția II, 09.08.2023, Revizia I.**

Din analiza conținutului și a ponderii amendamentului propus și aprobat, proiectul de hotărâre inițial a suportat următoarele modificări:

1. Ale titlului, în sensul că, titlul inițial propus de inițiator a fost „*proiect de hotărâre pentru stabilirea unor măsuri la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliul Local Sector 1-Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1*”, iar titlul propus prin amendamentul adoptat fiind „*hotărâre pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliul Local Sector 1-Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 și a Primarului Sectorului 1, precum și, instituțiile publice locale subordonate Consiliului Local al Sectorului 1 și a Primarului Sectorului 1*”.

2. Ale conținutului proiectului de hotărâre (obiectul reglementării), care a fost modificat prin stabilirea unor măsuri la salariile de bază și cu privire la „*instituțiile publice subordonate Consiliului local al Sectorului 1 și a Primarului Sectorului 1*”, fiind aprobate modificări ale articolelor/introduse noi articole, actul administrativ final devenind practic o nouă reglementare.

Consider că, o astfel de procedură nu este admisibilă din perspectiva prevederilor legale menționate anterior, deoarece, atât timp cât, modificările afectează cea mai mare parte a reglementării (prin aplicarea și cu privire la instituțiile subordonate), hotărârea adoptată nu mai are legătură nici cu documentele de fundamentare și motivare (referat de aprobare, rapoarte de specialitate), nici cu concepția generală a proiectului de hotărâre supus dezbaterii.

De specificat că, mențiunea prevăzută în titlul și în conținutul hotărârii, respectiv „*instituțiile publice subordonate Consiliului local al Sectorului 1 și a Primarului Sectorului 1*” contravine cu dispozițiile legale în vigoare, precum și cu punctul de vedere exprimat de Instituția Prefectului Municipiului București, pe care o anexăm, respectiv adresa nr. SM/4586/P/21.03.2022, unde se precizează că, instituțiile și serviciile publice de interes local, care au personalitate juridică sunt înființate de consiliul local și se află în subordinea și sub controlul primarului, nu a consiliului local, prin prisma prevederilor art.129, art.130, art.155 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

3. De asemenea, din perspectiva aspectelor de formă, sunt încălcate și prevederile **art. 36** din Legea nr. 24/2000, cu modificările și completările ulterioare, întrucât la **punctul nr. 3** al amendamentului se face vorbire despre o solicitare a sindicatului, fără a se preciza despre ce sindicat este vorba, dacă este reprezentativ, precum și numărul și data adresei, pentru ca direcțiile avizatoare să poată verifica conținutul acestui document, care nu însoțește amendamentul.



B.În ceea ce privește modificările de fond ale proiectului de hotărâre prin aprobarea amendamentului, precizez:

1. Având în vedere motivarea necesității modificării Anexei nr. 2 prevăzută la art. 1, „Coeficienții de ierarhizare pentru funcționarii publici și personalul contractual cu funcții de conducere din Aparatul de Specialitate al Primarului și din structuri subordonare vor fi modificați, prin scăderea acestora, plecând de la slabele performanțe constatate la nivel de management, a ratării unor proiecte și slaba absorbție a fondurilor PNNR, Anghel Saligni sau a altor fonduri europene (ratarea Proiect Rabla autoturisme, Locuințe Nzeb pentru tineri, Modernizarea stațiilor STB etc), a neimplementării Hotărârilor Consiliului Local, precum și a lipsei de viziune și de management în dezvoltarea și administrarea Sectorului 1”, consider că au fost încălcate prevederile art. 31 alin. (7) Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 90 coroborat cu art. 94 din Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu completările și modificările ulterioare.

Astfel, raportat la actele normative mai sus menționate, coroborat cu art. 449 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cât și cu prevederile art.11, alin. 4 din Anexa 6 din același act normativ, funcționarii publici de conducere au fost evaluați în baza criteriilor prevăzute de legislație, având calificative bine/foarte bine.

Or, în conformitate cu art. 11 alin. 4 litera d) din Anexa 6, evaluarea personalului de conducere este atribuția conducătorului autorității sau instituției publice și nu a Consiliului local, motiv pentru care consider că o scădere a coeficienților de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual cu funcții de conducere din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului și din instituțiile subordonate, motivate în lipsa unor rapoarte de evaluare cu caracter probator, este subiectivă și injustă.

De asemenea, apreciez că, măsura luată încalcă principiile prevăzute la art. 6 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv:

- **principiul nediscriminării**, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare între personalul cu funcții de execuție și cel de conducere, raportat la modul de stabilire a drepturilor salariale, în cauză numai cei din urmă fiind afectați de modificarea propusă.
- **principiul importanței sociale a muncii**, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- **principiul ierarhizării**, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate.

Mai mult, din analiza Anexei 2 modificată prin amendament, calculul prevăzut în dreptul funcției de Șef Serviciu, tabelul B, cel al funcțiilor contractuale de conducere (coloana salariul de bază gradul II) au fost calculate eronat și a fost votat în această formă.

De asemenea, prin noile propuneri de modificare ale Anexei nr. 2 s-a constatat că, deși a fost aprobată majorarea salarială pentru toți angajații, există un caz de scădere a salariului de bază (raportat la vechea grilă de salarizare aprobată prin HCL nr. 121/2019), respectiv la poziția nr. 1 din tabelul B, cel al funcțiilor contractuale de conducere (coloana salariul de bază gradul I).



2. Referitor la introducerea unui nou art. 3 cu următorul cuprins „Salariile de bază pentru funcționarii publici de execuție și personalului contractual de execuție din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 1, Poliției Locale Sector 1, Administrației Domeniului Public Sector 1, Direcției Generale Utilități Publice și Protecția Mediului și ale Complexului Multifuncțional Caraiman se stabilesc prin înmulțirea coeficienților existenți în statele proprii de organizare cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2022, respectiv 2550 lei” apreciez că, motivarea acestuia a fost realizată **fără just teme**, având la bază o solicitare fără date de identificare și cu indicarea principiilor nediscriminării și cel al egalității din Legea 157/2017, (cu siguranță o eroare materială strecurată în textul amendamentului, fiind vorba de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice și nu de Legea 157/2017).

Atrag atenția asupra celor 2 principii enunțate, cel al nediscriminării și cel al egalității, care tocmai în acest caz nu își găsesc aplicabilitatea. Astfel, din cele 7 instituții enumerate, cărora li se aplică prevederile acestui amendament, 2 dintre acestea (Complexul Multifuncțional Caraiman și Direcția de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1) au stabilit coeficienți mai mici decât celelalte 5 entități. Se poate constata, astfel, o încălcare tocmai a principiilor care ar fi trebuit să stea la baza argumentării acestui nou articol introdus în dispozitivul Hotărârii prin amendament.

Formularea din dispozitivul noului art. 3 „salariile de bază (...) se stabilesc prin înmulțirea coeficienților existenți în statele proprii de organizare cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată” conduce la imposibilitatea aplicării întocmai a acestor prevederi, întrucât statele de organizare proprii ale instituțiilor nu conțin informații referitoare la coeficienții de salarizare, ci doar informații referitoare la denumirea funcției, felul acesteia, nivelul studiilor, gradul profesional/treapta profesională, gradul de salarizare și numărul funcțiilor la nivelul organizației.

În plus, în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, *(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

Fac precizarea că, la momentul depunerii amendamentului, acesta nu a fost însoțit de niciun document suport, în sensul că lipsește dovada consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Ținem să arătăm că amendamentul formulat de consilierii locali nu conține acte *sine qua non* pentru care o hotărâre de consiliu poate fi supusă spre aprobare.

În acest sens, lipsesc:

- dovada consultării structurilor subordonate și a compartimentelor de specialitate;
- aviz favorabil din partea organizațiilor sindicale reprezentative sau, după caz, din partea reprezentanților salariaților din cadrul fiecărei instituții prevăzute în amendamentul nr. 50/14.09.2023, aviz emis în urma consultării membrilor de sindicat;



- punct de vedere exprimat de compartimentele de specialitate economice referitoare la încadrarea în sumele aprobate cu destinația cheltuieli de personal pentru anul 2023, nici confirmarea că acestea suportă majorarea salarială propusă, așa cum prevede art 11, alin. 4 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Arăt că, proiectul inițial de hotărâre propus de inițiator, înaintat spre aprobare Consiliului Local, având titulatura "Proiect de hotărâre pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1", a fost însoțită de toate documentele/avizele/înscrisurile pe care această hotărâre trebuie să le respecte pentru a fi aprobată legal, respectiv: referat de aprobare al Primarului Sectorului 1 A839/08.09.2023; rapoartele de specialitate ale compartimentelor de specialitate; avizul favorabil din partea organizației sindicale reprezentative și adresa Direcției Management economic referitoare la încadrarea în sumele aprobate cu destinația cheltuieli de personal pentru anul 2023.

Or, așa cum am arătat și cum rezultă din înscrisurile transmise, amendamentul consilierilor locali nu conține niciunul dintre documentele arătate mai sus, condiție *sine qua non* pentru aprobare unei hotărâri de consiliu legală.

De asemenea, fac precizarea că, am solicitat tuturor instituțiilor subordonate să își exprime punctul de vedere față de amendamentul propus și adoptat, pe care le anexez prezentei opinii motivate.

Mai mult, la data de 18.09.2023 a fost înregistrată prin Registratura Generală sub nr. 63057, o „Nota pentru îndreptarea erorii materiale din Amendamentul inițiat de consilierii locali ai grupurilor PNL și PSD asupra proiectului de HCL nr.K2-195/2023 din 08.09.2023”, pe care o anexez prezentei opinii motivate, în copie, care **nu poate fi asumată de Secretarul General**, ca fiind o nota de îndreptare eroare materială a **Hotărârii nr. 128/14.09.2023**, întrucât a fost depusă **după momentul aprobării hotărârii, dar înainte de comunicarea acesteia**, nefiind îndeplinite prevederile art.71 alin. (1) din Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările ulterioare, care prevede: „(1) În cazul în care după publicarea actului normativ se descoperă erori materiale în cuprinsul său, se procedează la publicarea unei note cuprinzând rectificările necesare”, pe de o parte, iar pe de altă parte, apreciez că, în ceea ce privește conținutul notei, îndreptatea nu se poate realiza printr-o notă asumată de Secretarul General, ci doar, prin modificarea Hotărârii nr.128/14.09.2023., astfel cum ea a fost adoptată.

De asemenea, având în vedere practica administrativă recentă de la nivelul Instituției Prefectului Municipiului București, exprimată cu titlu de exemplu prin adresa nr.AGG/18875/09.02.2023, în aplicarea art.445 alin.(1) și alin.(2) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la rolul activ al funcționarilor publici în ceea ce privește obligația de a evalua situațiile care pot genera o situație de incompatibilitate sau conflict de interese și de a acționa pentru prevenirea apariției sau soluționarea legală a acestora, contrasemnarea de legalitate a **Hotărârii nr. 128/14.09.2023** ar determina generarea unei stări de incompatibilitate, întrucât subsemnata sunt și beneficiară a drepturilor care fac obiectul de reglementare al hotărârii.

Față de cele expuse anterior, consider că Hotărârea nr. 128/14.09.2023 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
SECTORUL 1
www.primariasector1.ro

SECRETAR GENERAL

*familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliul Local Sector 1-Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 și a Primarului Sectorului 1, precum și, instituțiile publice locale subordonate Consiliului Local al Sectorului 1 și a Primarului Sectorului 1, adoptată în cadrul sesiunii ordinare a Consiliului Local al Sectorului 1 al Municipiului București din data de 14.09.2023 nu întrunește condițiile de legalitate cu privire la formă și fond, **motiv pentru care refuz contrasemnarea ei.***

Anexez prezentei, în copie, adresa Instituției Prefectului Municipiului București nr. SM/4586/P/21.03.2022, precum și, răspunsurile Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, Direcției Generale Impozite și Taxe Locale Sector 1, Poliției Locale Sector 1, Administrației Domeniului Public Sector 1, Direcției Generale Utilități Publice și Protecția Mediului și Complexului Multifuncțional Caraiman, Nota nr.63057/18.09.2023 pentru îndreptarea erorii materiale din Amendamentul inițiat de consilierii locali ai grupurilor PNL și PSD asupra proiectului de HCL nr.K2-195/2023 din 08.09.2023, Adresa nr.AGG/18875/09.02.2023 a Instituției Prefectului Municipiului București, Adresa nr.59130/21.09.2023 prin care se revine la adresa nr.59130/19.09.2023 a Poliției Locale Sectorul 1 (înregistrată cu nr.C 293/21.09.2023).

Cu stimă,

**SECRETAR GENERAL,
Mirona-Giorgiana MUREȘAN**





Nr. K/908/29.03.2022

DA

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI - MUNICIPIUL BUCUREȘTI

29.03.2022

Nr. S.M./4.586/P/21.03.2022.....
Operator de date cu caracter personal nr. 3058

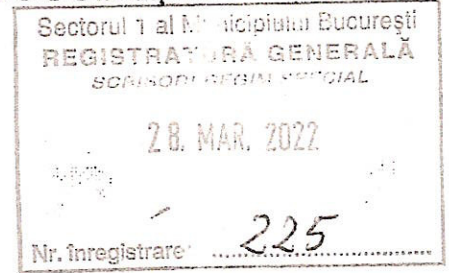
Comunicare CLS 1
- birou

A fost comunicată prin email
CLS 1 în data de 06.04.2022

SZSA - pt. comunicate
Cab. prez. / RAR
Arz. (prez. / RAR)

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1 BUCUREȘTI

Domnului Președinte de ședință



Stimate domnule Președinte,

În exercitarea atribuțiilor ce revin prefectului ca reprezentant al Guvernului în teritoriu însărcinat cu verificarea legalității actelor administrative adoptate/emise de autoritățile administrației publice locale, conform art. 200, art. 249 alin. (4), art. 252 alin. (1) lit. c) și art. 255 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare, vă facem cunoscut că, urmare a verificării legalității **Hotărârii nr. 31/18.02.2022**, transmisă prefectului municipiului București de secretarul general al municipiului București, prin adresa nr. K/30/01.03.2022, unde a fost înregistrată sub nr. 4.586/01.03.2022, au fost reținute anumite neconformități ale acesteia cu prevederile legale în vigoare.

Respectiv, din analiza **titulaturii** actului administrativ și a conținutului art. 1 al actului în cauză rezultă necorelarea acestora cu normele de tehnică legislativă aplicabile în domeniul elaborării, redactării și intrării în vigoare a actelor cu conținut normativ.

Astfel, conform **titulaturii** Hotărârii nr. 31/18.02.2022 a Consiliului Local Sector 1 se poate observa că autoritatea deliberativă a sectorului 1 se raportează la un alt act administrativ adoptat de către acesta, respectiv la **Hotărârea nr. 292/2020**.

Analizând conținutul **Hotărârii nr. 292/04.12.2020 a Consiliului Local Sector 1**, anexată în copie HCLS 1 nr. 31/18.02.2022, se observă că aceasta are ca obiect **"modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local Sector 1 nr. 433 din 19.12.2018 privind ..."**.

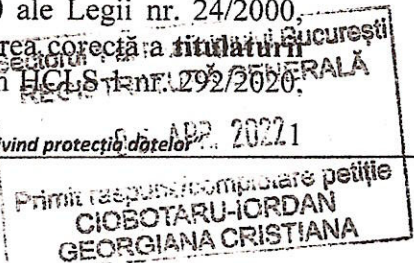
Cum **modificarea și completarea** unui act cu conținut normativ aflat în vigoare reprezintă un eveniment legislativ ce intervine și se dispune de către aceeași autoritate publică al cărei act normativ este astfel **modificat și completat**, iar efecte dispozițiilor de **modificare și de completare** constă în faptul că **acestea se încorporează, de la data intrării lor în vigoare, în actul de bază, identificându-se cu acesta și intervențiile ulterioare de modificare sau de completare a acestora** trebuie raportate tot la actul de bază, conform art. 58 – art. 60 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

după momentul la care s-a produs modificarea și completarea nu se mai poate vorbi, juridic, de actul **modificator, completator**, întrucât acesta nu mai există ca act juridic de sine stătător, el fiind încorporat în **actul normativ inițial/de bază**, excepție făcând acea situație în care actul modificator/completator are și dispoziții proprii, care nu se integrează în corpul actului normativ inițial și urmează a se aplica în paralel cu dispozițiile actului modificat/completat.

În consecință și cu respectarea literei și spiritului art. 58 – art. 60 ale Legii nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, apreciem că formularea corectă a **titulaturii** HCLS 1 nr. 31/2022 ar trebui să vizeze **actul de bază/inițial** modificat prin HCLS nr. 292/2020.

„Document care conține date cu caracter personal protejate de Regulamentul general privind protecția datelor”

013701 București, Piața Presei libere nr. 1, corpul B, sectorul 1
Telefon: 021 312 65 25 Fax: 021 312 25 33
http://b.prefectura.mai.gov.ro/ E-mail: prefect@mai.gov.ro



respectiv **Hotărârea nr. 433/19.12.2018**, fapt pentru care **titlul** hotărârii considerăm că ar trebui să aibă următoarea formulare:

"HOTĂRÂRE

privind constituirea unei comisii mixte pentru verificarea activității voluntarilor din aparatul de specialitate al Primarului sectorului 1 și din instituțiile de interes local înființate de Consiliul Local Sector 1, conform **Hotărârii nr. 433 din 19.12.2018, modificată și completată prin Hotărârea nr. 292 din 04.12.2020**"

În acest mod, intenția de reglementare este corect formulată și exprimată și pune în evidență efectul juridic specific al **modificării și completării** actului cu conținut normativ, dar și cerința legală ca actul **modificator/completator** să se integreze armonios în corpul actului normativ inițial/de bază (**modificat și completat**), iar ulterioarele raportări/intervenții să se facă la **actul de bază**.

Totodată, referirea la "**instituțiile subordonate**" din conținutul **titlaturii** hotărârii în discuție trebuie efectuată cu luarea în considerare a **modificărilor** intervenite în plan normativ, conform cărora **instituțiile și serviciile publice de interes local** care au personalitate juridică sunt **înființate** de consiliul local și se află **în subordinea și sub controlul primarului**. Edificatoare în acest sens sunt dispozițiile legale cu incidență în materie, respectiv dispozițiile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare, pe care le cităm mai jos:

1) "Art. 129 - Atribuțiile consiliului local

....

(2) Consiliul local exercită următoarele categorii de atribuții:

....

(3) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (2) lit. a), consiliul local:

c) **aprobă**, în condițiile legii, **la propunerea primarului, înființarea**, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale **instituțiilor publice de interes local,**"

2) "Art. 130 - Instituțiile publice de interes local

(1) Consiliile locale pot **înființa instituții publice de interes local** în principalele domenii de activitate, potrivit specificului și nevoilor colectivității locale, cu respectarea prevederilor legale și în limita mijloacelor financiare de care dispun";

3) "Art. 154 – Rolul primarului

....

(4) Primarul **conduce instituțiile publice de interes local**, precum și **serviciile publice de interes local**".

4) "Art. 155 – Atribuțiile primarului

....

(5) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (1) lit. d), **primarul**:

a)...

d) ia măsuri pentru asigurarea inventarierii, evidenței statistice, **inspecției și controlului** furnizării serviciilor publice de interes local prevăzute la art. 129 alin. (6) și (7), precum și a bunurilor din patrimoniul public și privat al unității administrativ-teritoriale;

e) **numește, sancționează și dispune suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu sau, după caz, a raporturilor de muncă**, în condițiile legii, pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate, precum și **pentru conducătorii instituțiilor și serviciilor publice de interes local**".

De asemenea, și art. 1 alin. (1) și alin. (2) punctele 6 – 8 ale HCLS 1 nr. 31/18.02.2022 necesită o reformulare; pentru a respecta cerințele rigorii, clarității și preciziei – condiții legale care vizează **calitatea** actului cu conținut normativ, întrucât textul acestora nu este în acord cu **voința** autorității care a emis actul juridic, adică **litera** actului administrativ nu este în strictă conformitate cu **spiritul** actului, între cele două neexistând o unitate absolută.

În speță, autoritatea deliberativă a administrației publice locale a sectorului 1 a identificat o nevoie socială – nevoia de a verifica activitatea desfășurată de voluntari -, fapt pentru care acesta a

apreciat că este necesară înființarea unei comisii mixte alcătuită din consilieri locali, dar și din funcționari publici încadrați în aparatul de specialitate din subordinea primarului sau (nu "și") în aparatul de specialitate al instituțiilor publice de subordonare locală de pe raza sectorului 1.

Cum art. 36 din Legea nr. 24/2000, republicată și modificată, impune ca și cerințe fundamentale pentru validitatea unui act cu conținut normativ, cerințele referitoare la utilizarea unui **limbaj și a unui stil juridic specific normativ, concis, sobru, clar și precis, care să excludă orice echivoc, cu respectarea strictă a regulilor gramaticale și de ortografie**, iar redactarea textelor să fie subordonată dezideratului **înțelegerii cu ușurință a textului** de către destinatarii acestuia, rezultă în mod evident că expresia "Constituirea unei comisii mixte ..., care va fi alcătuită din 5 consilieri locali și **3 funcționari publici** din cadrul aparatului de specialitate al Primarului sectorului 1 **și din instituțiile subordonate ...**" nu corespunde nici literei și spiritului legii, sus menționată, și nici voinței juridice interne a Consiliului Local Sector 1, care a dorit să emită un act administrativ prin care să constituie o comisie mixtă în a cărei componență să intre :

- 1) consilieri locali;
- 2) funcționari publici din aparatul de specialitate al Primarului sectorului 1;
- 3) funcționari publici din cadrul instituțiilor publice de subordonare locală.

Potrivit legii, funcționarii publici au raporturi juridice cu autoritatea/instituția publică în care își desfășoară activitatea profesională, aceștia nu pot avea, concomitent, raporturi de serviciu și cu autoritatea/instituția publică de bază și cu o altă autoritate sau instituție publică.

În acest context, apreciem că formularea corectă a art. 1 alin. (1) cât și a alin. (2) punctele 6 – 8 din HCLS 1 nr. 31/18.02.2022 ar fi cea care ar pune în evidență clar, precis și lipsit de echivoc faptul că alături de cei 5 consilieri locali, în comisia mixtă pentru verificarea activității voluntarilor sunt desemnați și funcționari publici din cadrul aparatului de specialitate din subordinea primarului sectorului 1, dar **și funcționari publici din cadrul serviciilor/instituțiilor publice de interes și de subordonare locală**. Cu privire la acești funcționari, redactarea actuală este deficitară și confuză, cei **trei funcționari publici** nu pot fi concomitent "din cadrul aparatului de specialitate al Primarului sectorului 1 **și din instituțiile subordonate ...**" ci, potrivit legii, aceștia pot fi **din cadrul aparatului de specialitate al primarului – o primă categorie – sau (nu "și") din cadrul instituțiilor/serviciilor publice de interes local – a doua categorie -**.

Fiind, așadar, în discuție desemnarea **unor funcționari publici** aparținând unor entități diferite – Primăria sectorului 1; oricare dintre instituțiile/serviciile publice de interes local -, Consiliul Local Sector 1 trebuie să consacre dispoziții clare, precise și lipsite de echivoc în ceea ce privește **apartenența** acestora la aparatul de specialitate din subordinea primarului sau la aparatul de specialitate al instituțiilor/serviciilor publice de interes local și, de asemenea, să stabilească clar, **numărul** funcționarilor publici ai primăriei și **numărul** funcționarilor publici ai instituțiilor/serviciilor publice de interes local care urmează a fi desemnați, prin actul de decizie al conducerii fiecărei entități.

Având în vedere că în cazul Hotărârii nr. 31/18.02.2022 a Consiliului Local Sector 1 București nu sunt îndeplinite condițiile clarității, preciziei și conciziei, ca tehnică de redactare a unui act cu conținut normativ și întrucât principiul legalității activității autorităților administrației publice este obligatoriu și trebuie avut în vedere, ca atare, la emiterea actelor administrative, fiind o condiție esențială și fundamentală de validitate a acestora, **ad validitatem**, prevăzut expres de art. 6 al aceluiași cod și reglementat pe cale constituțională – art. 1 alin. (5) din Legea fundamentală a țării,

vă solicităm ca la proxima ședință a Consiliului Local al Sectorului 1 să reanalizați hotărârea criticată în sensul **modificării și completării titlaturii** și a conținutului normativ al acesteia, urmând a ne comunica cu celeritate soluția adoptată, conform art. 262 din Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare.

Cu deosebită stimă,


Prefect
Vacaru Georgiana-Alexandra

Registratura

K3799 / 30.12.2022
ADP (pt. prop. modif.)
Siz. juridici
Pw. / STZA
Spre sfintei Cab Primar

From: Madalina Viziteu <madalina.viziteu@mai.gov.ro>
Sent: Wednesday, December 28, 2022 10:06 AM
To: Registratura
Cc: Ionescu Lavinia
Subject: control legalitate HCL S1 nr. 112/2022
Attachments: doc01382920221228100602.pdf

Spre sfintei Cab Primar
712.

Sectorul I al Municipiului București
REGISTRATURĂ GENERALĂ
28. DEC. 2022
Nr. înreg. 71824
Termen legal de RĂSPUNS
30 zile de la data înregistrării

Bună ziua,

Vă transmitem adresa nr. V.M./14353/14812/P/28.12.2022.
Vă rog confirmați primirea.

Mulțumesc,
Mădălina Viziteu

Prezentul mesaj este confidențial și aparține Ministerului Afacerilor Interne. El se adresează numai persoanei menționate ca destinatar, precum și altor persoane autorizate să-l primească. În cazul în care nu sunteți destinatarul vizat, vă aducem la cunoștință că dezvăluirea, copierea, distribuția sau inițierea unor acțiuni pe baza prezentei informații sunt strict interzise și atrag răspunderea juridică. Dacă ați primit acest mesaj dintr-o eroare, vă rugăm să ne anunțați imediat, ca răspuns la mesajul de față, și să-l ștergeți apoi din sistemul dumneavoastră. Aprecieri și vă mulțumim pentru cooperare!

This message is confidential and it is property of the Romanian Ministry of Internal Affairs. It is exclusively destined to the person mentioned as addressee, as well as to any other person authorized to receive it. In case you are not the intended addressee, we hereby inform you that the disclosure, copying or distribution of the present information, or the initiation of any action based on it, are strictly forbidden and determine legal responsibility. If you have received it by mistake please let us know by reply and then delete it from your system. We appreciate your cooperation. Thank you!

DSA
(30.12.2022)

* documentat ELSI
* Spre sfintei Cab Primar
* Scan și arhivă electronică VLP HCL 2022.



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI - MUNICIPIUL BUCUREȘTI

Nr. V.M./14812/14353/P/28.06.2022

Operator de date cu caracter personal nr. 3058

Către,

Primăria Sectorului 1

Doamnei Primar al Sectorului 1, Clotilde – Marie Brigitte Armand

Ca urmare a exercitării dreptului de control al legalității actelor administrative adoptate sau emise de autoritățile publice locale, atribuție conferită prefectului de art. 200, art. 249 alin. 4, art. 252 alin. 1 lit. c și art. 255 alin. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

În aplicarea art. 6 alin. 1 pct. III lit. c din Hotărârea Guvernului nr. 906/2020 pentru punerea în aplicare a unor prevederi ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, vă facem cunoscut, că a fost verificată legalitatea Hotărârii nr. 112 adoptată de Consiliul Local al Sectorului 1 la data de 28.06.2022, transmisă Instituției Prefectului Municipiului București de Secretarul General al Sectorului 1 al Municipiului București, prin adresa nr. K/79/29.06.2022, unde au fost înregistrate sub nr. 14353/29.06.2022, și, la data examinării legalității hotărârii susmenționate, vă facem cunoscute următoarele:

Articolul 5 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede, la lit. ff că organigrama este structura unitară, redată sub forma unei diagrame logice, prin care se sistematizează și se concentrează modul de organizare a tuturor resurselor umane de la nivelul unei autorități sau instituții publice, după caz, redând schematic detaliile cu privire la raporturile ierarhice de subordonare/supraordonare, precum și raporturile de colaborare.

Prevederile art. 130 din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

„(1) Consiliile locale pot înființa instituții publice de interes local în principalele domenii de activitate, potrivit specificului și nevoilor colectivității locale, cu respectarea prevederilor legale și în limita mijloacelor financiare de care dispun.

(2) Numirea și eliberarea din funcție a personalului din cadrul instituțiilor publice de interes local se fac de conducătorii acestora, în condițiile legii.

(3) Numirea, sancționarea, suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu sau de muncă, după caz, a conducătorilor instituțiilor prevăzute la alin. (1) se fac de către primar, prin dispoziție, în condițiile legii.”

Articolul 154 din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precizează că primarul asigură respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale

„Document care conține date cu caracter personal protejate de Regulamentul general privind protecția datelor”

cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a ordonanțelor și hotărârilor Guvernului, a hotărârilor consiliului local. Primarul dispune măsurile necesare și acordă sprijin pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ ale miniștrilor, ale celorlalți conducători ai autorităților administrației publice centrale, ale prefectului, a dispozițiilor președintelui consiliului județean, precum și a hotărârilor consiliului județean, în condițiile legii. Pentru punerea în aplicare a activităților date în competența sa, primarul are în subordine un aparat de specialitate.

De asemenea, primarul conduce instituțiile publice de interes local, precum și serviciile publice de interes local.

Cu privire la atribuțiile primarului privind serviciile publice asigurate cetățenilor, de interes local prevăzute de art. 155 lit. d din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, alin. 5 art. 155 precizează modul de exercitare al acestora, respectiv:

„a) coordonează realizarea serviciilor publice de interes local, prin intermediul aparatului de specialitate sau prin intermediul organismelor prestatoare de servicii publice și de utilitate publică de interes local;

b) ia măsuri pentru prevenirea și, după caz, gestionarea situațiilor de urgență;

c) ia măsuri pentru organizarea executării și executarea în concret a activităților din domeniile prevăzute la art. 129 alin. (6) și (7);

d) ia măsuri pentru asigurarea inventarierii, evidenței statistice, inspecției și controlului furnizării serviciilor publice de interes local prevăzute la art. 129 alin. (6) și (7), precum și a bunurilor din patrimoniul public și privat al unității administrativ-teritoriale;

e) numește, sancționează și dispune suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu sau, după caz, a raporturilor de muncă, în condițiile legii, pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate, precum și pentru conducătorii instituțiilor și serviciilor publice de interes local;(...)”

Din cele menționate mai sus, reiese că primarul conduce instituțiile publice de interes local, precum și serviciile publice de interes local înființate de consiliu dar nu se află în subordinea primarului și nici a Consiliului Local. Așa cum am arătat mai sus, Codul administrativ precizează că în subordinea primarului este aparatul de specialitate și modul în care primarul conduce instituțiile publice de interes local, precum și serviciile publice de interes local înființate de consiliu.

Din această perspectivă, organigrama cât și Regulamentul de organizare și funcționare al Administrației Domeniului Public Sector 1, astfel cum sunt prezentate în Anexa nr. 1 și 3 la Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 112/2022, nu sunt conforme cu prevederile legale menționate mai sus și trebuie modificate după cum urmează:

- Organigrama prezentată în Anexa 1 trebuie să conțină resursele umane **de la nivelul unei autorități sau instituții publice**, după caz, **redând schematic detaliile cu privire la raporturile ierarhice de subordonare/supraordonare, precum și raporturile de colaborare.**

- Regulamentul de organizare și funcționare al Administrației Domeniului Public Sector 1 trebuie modificat în sensul că Directorul General este subordonat Primarului (conf. art. 155 alin. 5 lit. e din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare). Această subordonare nu conduce la ideea că întreaga instituție este subordonată primarului fapt confirmat și de articolul 130 alin. 2 din Codul administrativ care precizează că numirea și

eliberarea din funcție a personalului din cadrul instituțiilor publice de interes local se fac de conducătorii acestora.

Cu aleasă considerație,

Prefect
Toni GREBLĂ



„Document care conține date cu caracter personal protejate de Regulamentul general privind protecția datelor”

020932 București, str. Batiste nr. 13, sectorul 2

Telefon: 021 312 65 25 Fax: 021 312 25 33

<http://b.prefectura.mai.gov.ro/> E-mail: prefect@mai.gov.ro

Secretariat

De la: Secretariat
Trimis: marți, 19 septembrie 2023 14:27
Către: Mirona Muresan
Subiect: FW: Solicitare punct de vedere referitor amendament nr.50

From: Director General <director.general@impozitelocale1.ro>
Sent: Tuesday, September 19, 2023 1:43 PM
To: Secretariat <secretariat@primarias1.ro>
Subject: RE: Solicitare punct de vedere referitor amendament nr.50

Bună ziua!

Vă transmit mai jos, punctul nostru de vedere cu privire la Amendamentul nr. 50/14.09.2023:

Referitor la punctul nr. 1 – suntem de acord;

Referitor la punctul nr. 2 – nu suntem de acord cu modificarea Anexei nr. 2, având în vedere următoarele:

1. nu este respectată negocierea cu sindicatul;
2. coeficienții de ierarhizare aprobați la nivelul instituției noastre prin HCL Sector 1 nr. 192/09.07.2019 au fost reduși fără a se ține cont de principiile nediscriminării și egalității;
3. motivele prezentate nu pot fi imputate Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, ținând cont de faptul că, instituția noastră are numeroase proiecte implementate și în derulare, care vin în sprijinul cetățenilor și prin urmare conduc la dezvoltarea Sectorului 1. Dintre acestea menționăm:
 - a. digitalizarea operațiunilor fiscale;
 - b. protocol cu DGASMB și ASSMB – pentru verificarea fiscală a solicitanților de diverse ajutoare/stimulente;
 - c. protocol cu DPEPSC S1 – pentru cetățenii care își schimbă domiciliul și solicită transferul autoturismelor;
 - d. protocol cu DGASPC S1 – pentru cetățenii care obțin certificatul de handicap și solicită scutirea la plata impozitelor și taxelor locale;
 - e. protocol cu RAR – pentru interogarea bazei de date a RAR;
 - f. proiect în derulare cu DRPCIV – pentru interogarea bazei de date și digitalizarea unor operațiuni privind înmatricularea și radierea autovehiculelor;
 - g. proiect în derulare cu ONRC și DEPABD – pentru accesarea automată a unor informații din baza de date a persoanelor juridice și fizice;
 - h. implementarea Platformei Online a Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1 și pe telefonul mobil prin aplicația Avansis Mobile;
 - i. extinderea modalităților de plată a impozitelor și taxelor locale.
4. Obiectivul general al Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, privind realizarea planului de încasări, a fost îndeplinit în fiecare an, prin implicarea întregului personal din cadrul instituției.
5. Nu s-a ținut cont de faptul că, cel puțin, șefii de servicii și birouri nu sunt investiți cu competențe decizionale la nivel instituțional.
6. Activitatea desfășurată de personalul de conducere din cadrul Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 1, este una complexă, iar obiectivele sunt realizate doar cu implicarea totală a acestora.
7. Creșterea coeficienților de ierarhizare la personalul de execuție și scăderea acestora la personalul de conducere v-a crea un dezechilibru greu de stabilizat în viitor.

Prin urmare, ținând cont de cele prezentate mai sus, considerăm că penalizarea personalului care ocupă funcții de conducere este incorectă și este imperios necesară reconsiderarea scăderii coeficienților de ierarhizare pentru această categorie de personal.

Cu stimă!

Florin Trușcă
Director general
DIRECȚIA GENERALĂ IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE A SECTORULUI 1
Str. Piața Amzei nr. 13
Tel: 021-3119109
Web: www.impozitelocale1.ro

From: Secretariat [<mailto:secretariat@primarias1.ro>]
Sent: Monday, September, 2023 14:54 PM
To: Director General; Secretariat General DGITLS1
Subject: FW: Solicitare punct de vedere referitor amendament nr.50

From: Secretariat
Sent: Monday, September 18, 2023 2:48 PM
To: Politia Locala Sector 1 <contact@politialocalasector1.ro>; directorgeneral@politialocalasector1.ro; Secretariat General DGITLS1 <secretariat@impozitelocale1.ro>; trusca_f@impozitelocale1.ro; ADP Sector 1 - Secretariat <secretariat@adp-sector1.ro>; sorina.oancea@adp-sector1.ro; DGASPC Sector 1 - Registratura <registratura@dgaspc-sectorul1.ro>; director-general@dgaspc-sectorul1.ro; registratura@cmcaraiman.ro; secretariat@mediusectorul1.ro; Madalina Haidemak <madalina.haidemak@mediusectorul1.ro>; directorgeneral@cmcaraiman.ro
Cc: Mirona Muresan <mirona.muresan@primarias1.ro>
Subject: Solicitare punct de vedere referitor amendament nr.50

În atenția

Poliției Locale Sector 1
Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 1
Administrația Domeniului Public Sector 1
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1
Complexului Multifuncțional Caraiman
Direcția de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1

Prin prezenta, vă rugăm să exprimați până mâine, 19.09.2023 ora 14:00, punctul dumneavoastră de vedere cu privire la Amendamentul nr. 50/14.09.2023 la proiectul de hotărâre nr.K2-195/08.09.2023 dezbătut în ședința Consiliului Local al Sectorului 1 în data de 14.09.2023, precum și cu privire la corespondența funcțiilor prevăzute în Anexa 1 și Anexa 2 cu funcțiile aprobate prin statele de funcții proprii .

Cu stimă,
Secretar General al Sectorului 1
Mirona-Giorgiana MUREȘAN

Secretariat

De la: Secretariat
Trimis: marți, 19 septembrie 2023 16:24
Către: Mirona Muresan
Subiect: FW: Raspuns solicitare
Atașări: adresa 1872 19.09.2023.pdf; anexa 1.pdf; anexa 2.pdf

From: secretariat <secretariat@mediusectorul1.ro>
Sent: Tuesday, September 19, 2023 4:21 PM
To: Secretariat <secretariat@primarias1.ro>
Cc: Mirona Muresan <mirona.muresan@primarias1.ro>
Subject: Raspuns solicitare

Buna ziua,

Va transmitem atasat solicitarile doamnei Muresan Mirona - Giorgiana, cu privire la Amendamentul 50/14.09.2023 precul si proiectul de hotarare nr.K2-195/08.09.2023.

Va rugam sa confirmati primirea prezentului e-mail.

Multumesc!

Către, Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă
secretariat@primarias1.ro
În atenția, D-nei Mirona – Giorgiana Mureșan,
Secretar General al Sectorului 1 al Municipiului București

Ca urmare a adresei dvs. primite în format electronic, înregistrată la Direcția de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1 cu numărul 1872 din 18.09.2023, vă transmitem anexele cu salariile de bază calculate conform Proiectului de Hotărâre a Consiliului Local Sector 1 nr. K2-195/08.09.2023 și a Amendamentului nr. 50/14.09.2023, dezbătute și aprobate în cadrul ședinței din data de 14.09.2023, în baza principiilor nediscriminării și egalității și ținând cont de necesitatea unei abordări unitare a salarizării la nivelul Sectorului 1 al Municipiului București.

Precizăm că, până la data prezentei, coeficienții de ierarhizare pentru funcționarii publici și personalul contractual ai Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1 au rămas nemodificați față de celelalte instituții subordonate ale Consiliului Local Sector 1, situație în care se mai găsește, de altfel, doar Complexul Multifuncțional Caraiman.

Pe de altă parte, subliniem faptul că în Anexele 1 și 2, la proiectul de hotărâre nr.K2-195/08.09.2023 dezbătut în ședința Consiliului Local al Sectorului 1, modificat prin amendamentul sus-menționat, nu sunt incluse anumite funcții existente în statul de funcții de la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, astfel cum a fost aprobat prin H.C.L. Sector 1 nr. 261 din 28.08.2019, după cum urmează:

Funcția	Gradul / Treapta profesională	Nivelul Studiilor	Observație
MAISTRU	I	M;G	Funcție contractuală
MAISTRU	II	M;G	Funcție contractuală
MUNCITOR NECALIFICAT	I	M;G	Funcție contractuală
MUNCITOR NECALIFICAT	II	M;G	Funcție contractuală
ȘEF COMPARTIMENT		S	Personal conducere - Funcție contractuală

În ceea ce privește evaluarea personalului de conducere, precizăm că la nivelul Direcției de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1, aceasta a fost realizată de către ierarhicul superior, respectiv, conducătorul instituției sau Primar, raportat la Regulamentul de Organizare și Funcționare aprobat prin H.C.L.259/2019, precum și la obiectivele primite, conform legislației în vigoare.

DIRECTOR GENERAL
Mădălina Veronica HAIDEMAK

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE CONDUCERE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL DIRECȚIEI DE UTILITĂȚI PUBLICE, SALUBRIZARE ȘI PROTECȚIA MEDIULUI SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. II ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (1) ȘI ALIN. (7) DIN LEGEA NR. 153/2017

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe față garantat în plată: 9*2300 lei											20700
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe față garantat în plată: 8*2300 lei											18400
A. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017											
Nr. Crt	FUNCȚIA	GRADUL / TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 0 4=3*2550 lei	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 1 5=4+(4*7,5%)	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 2 6=5+(5*5%)	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 3 7=6+(6*5%)	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 4 8=(7*2,5%)	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 5 9=(8*2,5%)	
1	AUDITOR	1 SUPERIOR	2 S	3 4.239	10809	11620	12201	12811	13132	13460	
2	AUDITOR	PRINCIPAL	S	3.865	9856	10595	11125	11681	11973	12272	
3	AUDITOR	ASISTENT	S	3.616	9221	9912	10408	10928	11202	11482	
4	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT, CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	SUPERIOR	S	4.239	10809	11620	12201	12811	13132	13460	
5	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT, CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	PRINCIPAL	S	3.865	9856	10595	11125	11681	11973	12272	
6	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT, CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	ASISTENT	S	3.616	9221	9912	10408	10928	11202	11482	
7	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, INSPECTOR, EXPERT, CONSILIER ACHIZIȚII PUBLICE	DEBUTANT	S	3.262	8318	8942	9389	9859	10105	10358	
8	REFERENT DE SPECIALITATE	SUPERIOR	SSD	3.251	8290	8912	9357	9825	10071	10323	
9	REFERENT DE SPECIALITATE	PRINCIPAL	SSD	3.155	8045	8649	9081	9535	9774	10018	
10	REFERENT DE SPECIALITATE	ASISTENT	SSD	3.060	7803	8388	8808	9248	9479	9716	
11	REFERENT DE SPECIALITATE	DEBUTANT	SSD	2.964	7558	8125	8531	8958	9182	9411	
12	REFERENT	SUPERIOR	M	2.868	7313	7862	8255	8668	8884	9107	
13	REFERENT	PRINCIPAL	M	2.744	6997	7522	7898	8293	8500	8713	
14	REFERENT	ASISTENT	M	2.618	6676	7177	7535	7912	8110	8313	

15	REFERENT	DEBUTANT	M	2.494	6360	6837	7179	7537	7726	7919
B. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017										
1	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	4.239	10809	11620	12201	12811	13132	13460
2	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	3.865	9856	10595	11125	11681	11973	12272
3	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	3.616	9221	9912	10408	10928	11202	11482
4	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	3.262	8318	8942	9389	9859	10105	10358
5	REFERENT, INSPECTOR, ARHIVAR	IA	M	2.868	7313	7862	8255	8668	8884	9107
6	REFERENT, INSPECTOR, ARHIVAR	I	M	2.744	6997	7522	7898	8293	8500	8713
7	REFERENT, INSPECTOR, ARHIVAR	II	M	2.618	6676	7177	7535	7912	8110	8313
8	REFERENT, INSPECTOR, ARHIVAR	DEBUTANT	M	2.494	6360	6837	7179	7537	7726	7919
9	SECRETAR-DACTILOGRAF	IA	M	2.340	5967	6415	6735	7072	7249	7430
10	SECRETAR-DACTILOGRAF	I	M;G	2.292	5845	6283	6597	6927	7100	7278
11	SECRETAR-DACTILOGRAF	DEBUTANT	M;G	2.244	5722	6151	6459	6782	6951	7125
12**	MAISTRU	I	M;G	2.291	5842	6280	6594	6924	7097	7274
13**	MAISTRU	II	M;G	2.257	5755	6187	6496	6821	6992	7166
14	ȘOFER	I	M;G	2.197	5602	6023	6324	6640	6806	6976
15	ȘOFER	II	M;G	2.149	5480	5891	6185	6495	6657	6824
16	MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	2.072	5284	5680	5964	6262	6419	6579
17	MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	2.024	5161	5548	5826	6117	6270	6427
18	MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1.976	5039	5417	5688	5972	6121	6274
19	MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1.929	4919	5288	5552	5830	5976	6125
20**	MUNCITOR NECALIFICAT	I	M;G	1.785	4552	4893	5138	5395	5530	5668
21**	MUNCITOR NECALIFICAT	II	M;G	1.680	4284	4605	4836	5077	5204	5334

**Funcție aprobată prin ștutul de funcții proprii aprobate, fără corespondent în anexa 2 a amendamentului 50 din 14.09.2023 la proiectul de hotărâre nr. k2-195/08.09.2023. Coeficientul de gradație este calculat proporțional cu indexarea celorlalte funcții din amendamentul 50 din 14.09.2023 la proiectul de hotărâre nr. k2-195/08.09.2023.

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la art. 1 alin. (1) și art. 2 din H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Tranșele de vechime în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017:

*gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultă noul salariu de bază;

*gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultă noul salariu de bază;

•gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5' rezultând noul salariu de bază;

•gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5' rezultând noul salariu de bază;

•gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultă noul salariu de bază

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de până cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017.

Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficia de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi ramburs; din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017.

Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în procent de 50% din nivelul salariului de bază minim brut țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlu.

Spor de 15% aplicat la salariul de bază pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat în cad programului normal de lucru, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și O.U. nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE CONDUCERE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL DIRECȚIEI DE UTILITĂȚI PUBLICE, SALUBRIZARE ȘI PROTECȚIA MEDIULUI SECTOR 1 STABILITE CONFORM ART. II ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (1) ȘI ALIN. (7) DIN LEGEA NR. 153/2017

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată:		20700				
9*2300 lei						
INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 8*2300 lei		18400				
A. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ		STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017				
Nr. Crt.	FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II
	0	1	2	3=2*2550 lei	4	5=4*2550 lei
1	DIRECTOR GENERAL	S	5.900	15045	5.950	15173
2	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	5.851	14920	5.858	14938
3	ȘEF SERVICIU	S	5.700	14535	5.740	14637
4	ȘEF BIROU	S	5.400	13770	5.600	14280
B. SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017						
1	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	5.851	14920	5.858	14938
2	ȘEF SERVICIU	S	5.700	14535	5.740	14637
3	ȘEF BIROU	S	5.400	13770	5.600	14280
4**	ȘEF COMPARTIMENT	S	5.286	13479	5.428	13841

**Funcție aprobată prin ștutul de funcții proprii aprobate, fără corespondent în anexa 2 a amendamentului 50 din 14.09.2023 la proiectul de hotărâre nr. k2-195/08.09.2023. Coeficientul de gradație este calculat proporțional cu indexarea celorlalți funcții din amendamentul 50 din 14.09.2023 la proiectul de hotărâre nr. k2-195/08.09.2023.

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la art. 1 alin. (1) și art. 2 din H.G. nr. 1071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Tranșele de vechime în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: - art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017:

•gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzută pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultă noul salariu de bază;

- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultă noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5' rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5' rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultă noul salariu de bază

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de până cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017.

Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficia de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi ramburs; din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017.

Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară în procent de 50% din nivelul salariului de bază minim brut fără garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

Spor de 15% aplicat la salariul de bază pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat în cad programului normal de lucru, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și O.U. nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscale-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

Secretariat

De la: Secretariat
Trimis: marți, 19 septembrie 2023 14:41
Către: Mirona Muresan
Subiect: FW: DGASPC Sector 1 adresă salarii septembrie 2023
Atașări: DGASPCs1 adresă proiect salarii septembrie 2023.pdf

-----Original Message-----

From: bruapamp@dgaspc-sector1.ro <bruapamp@dgaspc-sector1.ro>
Sent: Tuesday, September 19, 2023 1:52 PM
To: Secretariat <secretariat@primarias1.ro>
Cc: Alin Carstoiu <alin.carstoiu@dgaspc-sector1.ro>
Subject: DGASPC Sector 1 adresă salarii septembrie 2023

Bună ziua,

Vă comunicăm anexat adresa nr. 24000/19.09.2023 întocmită de DGASPC Sector 1 cu privire la punctul de vedere solicitat de dumneavoastră.

Cu deosebit respect,

Elena Alexandru
Șef Birou Resurse Umane APAMP



CONSILIUL LOCAL SECTOR 1 BUCUREȘTI
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 1
SERVICIUL JURIDIC, CONTENCIOS ȘI RESURSE UMANE
Biroul Resurse Umane Asistenți Personali, Asistenți Maternali Profesioniști
Bld. Mareșal Alexandru Averescu nr.17, Sector 1, București
tel/fax: 021.223.15.54; bruapamp@dgaspc-sector1.ro; Website: www.dgaspc-sectorul1.ro



DGASPC Sector 1 / Decizie nr. 24.000/19.09.2023

SECTORUL 1 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Doamnei Mirona – Giorgiana MUREȘAN, Secretar General al Sectorului 1

Stimată Doamnă Secretar General,

Având în vedere solicitarea dumnavoastră cu privire la formularea unui punct de vedere referitor la Amendamentul nr. 50/14.09.2023 la Proiectul de Hotărâre nr. K2-195/08.09.2023 pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1, dezbătut în ședința Consiliului Local al Sectorului 1 din data de 14.09.2023, facem următoarele precizări:

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, denumită în continuare DGASPC Sector 1, este instituție publică cu personalitate juridică înființată în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale, conform prevederilor Hotărârii Guvernului României nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal, cu modificările și completările ulterioare.

Prin atribuțiile specifice DGASPC Sector 1 are calitatea de ordonator de credite, fapt ce se reflectă în politica funcțională adoptată precum și în responsabilitățile ce revin personalului acestia, fiind instituția ce gestionează un domeniu cu impact major asupra comunității locale precum și structurile necesare prin care se acordă acestea, respectiv centrele din subordine.

Deși acest aspect a fost menționat de fiecare dată când au fost inițiate demersuri referitoare la politica salarială, reamintim faptul că gestionăm o structură de personal de 2265 de posturi, iar funcția de director general și cele de director general adjunct nu au corespondent direct/similitudine cu funcțiile de conducere din cadrul aparatului de specialitate al primarului atât datorită atribuțiilor stabilite cât și a numărului de structuri și de personal coordonat.

Mai mult decât atât, prin acte normative în sarcina D.G.A.S.P.C Sector 1 au fost stabilite următoarele funcții:

- a) de strategie, prin care asigură elaborarea strategiei și planului anual de dezvoltare a serviciilor sociale, pe care le supune spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București;
- b) de coordonare a activităților de asistență socială și de protecție a familiei și a drepturilor copilului, a persoanelor cu dizabilități, victimelor violenței în familie, persoanelor vârstnice etc., precum și a măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități la nivelul sectorului 1 al municipiului București;
- c) de administrare a fondurilor pe care le are la dispoziție;
- d) de comunicare și colaborare cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și instituțiilor care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială, precum și cu reprezentanții societății civile care desfășoară activități în domeniu, cu reprezentanții furnizorilor privați de servicii sociale, precum și cu persoanele beneficiare;
- e) de execuție, prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare pentru implementarea strategiilor cu privire la acțiunile antisărăcie, prevenirea și combaterea marginalizării

sociale, precum și pentru soluționarea urgențelor sociale individuale și colective la nivelul sectorului 1 al municipiului București;

f) de reprezentare a Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București, pe plan intern și extern, în domeniul asistenței sociale și protecției copilului;

g) de promovare a drepturilor omului, a unei imagini pozitive a persoanelor, familiilor, grupurilor vulnerabile.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Sector 1, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, potrivit actului normativ precizat, acesta are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, urmărindu-se:

a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora;

b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale;

c) remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

În susținerea celor enunțate devine obligatorie transpunerea în practică a principiilor fundamentale stabilite prin Legea-cadru nr. 153/2017, din care amintim:

b) *principiul nediscriminării*, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din cadrul instituției care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) *principiul egalității*, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) *principiul importanței sociale a muncii*, în sensul că salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) *principiul stimulării personalului* din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) *principiul ierarhizării*, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) *principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale*, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1(...).

La nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 au fost stabilite drepturile salariale aplicabile personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din administrația publică locală, pe baza principiilor legalității, importanței sociale a muncii, stimulării personalului în mod ierarhizat, în funcție de nivelul atribuțiilor stabilite pentru fiecare categorie de funcții în parte precum și avându-se în vedere complexitatea și implicațiile presupuse de transpunerea în practică a activităților specifice în scopul stabilirii unor politici de personal predictibile, de natură să susțină și să încurajeze asumarea și îndeplinirea corespunzătoare a acestora, fapt ce se observă din Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 201/19.12.2022.

Față de Proiectul nr. K2-195/08.09.2023 de Hotărâre pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituția subordonată Consiliului Local Sector 1 – Direcția Publică de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 trebuie avut în vedere că în cuprinsul Referatului de aprobare nr. A839/08.09.2023 și a Raportului de specialitate nr. I/1191/08.09.2023 simpla precizare "*actualizare coeficienților, raportat la salariul de bază minim brut pe țată garantat în plată, la nivelul anului 2022, respectiv la 2550 lei*" este insuficientă pentru a justifica intervenția asupra coeficienților de ierarhizare aplicabili doar unor categorii de funcții de conducere, în

sensul micșorării acestora, și păstrarea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 121/2019 pentru restul funcțiilor, de conducere și execuție.

De asemenea față de punctul 2 din Amendamentul nr. 50/14.09.2023, respectiv: „Anexa 2 prevăzută la art. 1 se modifică, în baza motivației conform căreia coeficienții de ierarhizare pentru funcționarii publici și personalul contractual cu funcții de conducere din Aparatul de Specialitate al Primarului și din structuri subordonate vor fi modificați, prin scăderea acestora, plecând de la slabele performanțe constatate la nivel de management, a ratării unor proiecte și slaba absorbție a fondurilor PNNR (...), a neimplementării hotărârilor Consiliului Local, precum și a lipsei de viziune și de management în dezvoltarea și administrarea Sectorului 1” constatăm că elementele enumerate anterior nu se circumscriu obiectului de activitate al DGASPC Sector 1 și nici nu au fost făcute referiri clare la neîndeplinirea unor obiective ce au fost stabilite în sarcina instituției noastre.

În acest sens, reamintim implicarea instituției noastre în toate proiectele sociale apărute de-a lungul timpului, gestionarea situațiilor generate din perioada pandemiei de COVID-19, a situației generate de războiul din Ucraina și preluarea refugiaților, acordarea tichetelor anticriză, acordarea de asistență corespunzătoare permanentă și dorința constantă de a veni în întâmpinarea nevoilor comunității Sectorului 1.

În consecință, considerăm că pentru toate aspectele pecizate mai sus, pentru respectarea ierarhiei funcțiilor de conducere din cadrul organigramei, a existenței răspunderii pentru toate activitățile desfășurate în structurile pe care aceștia le coordonează, precum și pentru că se creează condițiile demotivării ocupării acestor funcții, **stabilirea salariilor de bază atât pentru funcționarii publici cât și pentru personalul contractual, funcții de conducere și funcții de execuție, încadrați în categoria funcțiilor din familia ocupațională “Administrație” din administrația publică locală de la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Hotărârea Consiliului Local nr. 201/19.12.2022 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2022, respectiv 2550 lei.**

Cu deosebită considerație,

**DIRECTOR GENERAL
MARIANA ȚĂȚAN**



Șef Serviciu
Serviciul Juridic, Contencios și Resurse Umane
Florin Alin Cârstoiu

Șef Birou Resurse Umane
Asistenți Personali, Asistenți Materiali Profesioniști
Elena Alexandru

Secretariat

De la: Secretariat
Trimis: marți, 19 septembrie 2023 14:42
Către: Mirona Muresan
Subiect: FW: Solicitare punct de vedere referitor amendament nr.50
Atașări: Copy of FUNCTII CM CARAIMAN.xlsx

From: secretariat@cmcaraiman.ro <secretariat@cmcaraiman.ro>
Sent: Tuesday, September 19, 2023 1:54 PM
To: Secretariat <secretariat@primarias1.ro>
Subject: FW: Solicitare punct de vedere referitor amendament nr.50

Bună ziua,

Răspundem mai jos solicitării dumneavoastră.

From: directorgeneral@cmcaraiman.ro <directorgeneral@cmcaraiman.ro>
Sent: Tuesday, September 19, 2023 1:37 PM
To: secretariat@cmcaraiman.ro
Subject: FW: Solicitare punct de vedere referitor amendament nr.50

De la: juridic@cmcaraiman.ro [<mailto:juridic@cmcaraiman.ro>]
Trimis: 19 September 2023 13:48
Către: directorgeneral@cmcaraiman.ro; economic@cmcaraiman.ro
Subiect: RE: Solicitare punct de vedere referitor amendament nr.50

Prin prezenta, ne exprimăm punctul de vedere cu privire la Amendamentul nr. 50/14.09.2023 la proiectul de hotărâre nr.K2-195/08.09.2023, dezbătut în ședința Consiliului Local al Sectorului 1 în data de 14.09.2023 astfel:

- 1. În proiectul de HCL pentru stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 1 și din instituțiile publice locale subordonate Consiliului local Sector 1 și a Primarului Sectorului 1, la temeiul legal din Legea nr.153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, considerăm necesar a se introduce și **art.39, alin 4 din Legea nr.153 /2017**.*
- 2. Titlurile celor doua Anexe, Anexa nr 1 și Anexa nr. 2 la Proiectul de Hotărâre , considerăm necesar a se completa cu ”**instituțiile publice locale subordonate Consiliului local al Sectorului 1 și a Primarului Sectorului 1**”*
- 3. Cu privire la corespondența funcțiilor prevăzute în Anexa 1 și Anexa 2 la proiectul de Hotărâre, în atasament se regasesc funcțiile contractuale care nu au corespondent în anexele 1 si 2 ale Proiectul de Hotarare nr. K2-195/08.09.2023:*

Cu stimă,

COMPLEXUL MULTIFUNȚIONAL CARAIMAN

From: directorgeneral@cmcaraiman.ro <directorgeneral@cmcaraiman.ro>

Sent: Monday, September 18, 2023 2:46 PM

To: economic@cmcaraiman.ro; juridic@cmcaraiman.ro

Subject: FW: Solicitare punct de vedere referitor amendament nr.50

De la: Secretariat [<mailto:secretariat@primarias1.ro>]

Trimis: 18 September 2023 14:48

Către: contact@politialocalasector1.ro; directorgeneral@politialocalasector1.ro; Secretariat General DGITLS1 <secretariat@impozitelocale1.ro>; trusca_f@impozitelocale1.ro; ADP Sector 1 - Secretariat <secretariat@adp-sector1.ro>; sorina.oancea@adp-sector1.ro; DGASPC Sector 1 - Registratura <registratura@dgaspc-sectorul1.ro>; director-general@dgaspc-sectorul1.ro; registratura@cmcaraiman.ro; secretariat@mediusectorul1.ro; Madalina Haidemak <madalina.haidemak@mediusectorul1.ro>; directorgeneral@cmcaraiman.ro

Cc: Mirona Muresan <mirona.muresan@primarias1.ro>

Subiect: Solicitare punct de vedere referitor amendament nr.50

În atenția

Poliției Locale Sector 1

Direcției Generale de Impozite și Taxe Locale Sector 1

Administrația Domeniului Public Sector 1

Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1

Complexului Multifuncțional Caraiman

Direcția de Utilități Publice, Salubritate și Protecția Mediului Sector 1

Prin prezenta, vă rugăm să exprimați până mâine, 19.09.2023 ora 14:00, punctul dumneavoastră de vedere cu privire la Amendamentul nr. 50/14.09.2023 la proiectul de hotărâre nr.K2-195/08.09.2023 dezbătut în ședința Consiliului Local al Sectorului 1 în data de 14.09.2023, precum și cu privire la corespondența funcțiilor prevăzute în Anexa 1 și Anexa 2 cu funcțiile aprobate prin statele de funcții proprii .

Cu stimă,

Secretar General al Sectorului 1

Mirona-Giorgiana MUREȘAN

**SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DE EXECUȚIE DIN
ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017 PREVAZUTE ÎN ANEXA 1**

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPȚA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIE NT GRADAȚI A 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚI A 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚI A 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚI A 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚI A 5
0	1	2	3	4=3*2.550 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
MAGAZINER		M;G	2,093	5338	5739	6026	6328	6487	6650
MAGAZINER	DEBUTANT	M;G	1,978	5044	5423	5695	5980	6130	6284
MUNCITOR NECALIFICAT	I	M;G	1,790	4565	4908	5154	5412	5548	5687
MUNCITOR NECALIFICAT	II	M;G	1,410	3596	3866	4060	4263	4370	4480
INGRIJITOR		M;G	1,790	4565	4908	5154	5412	5548	5687
INGRIJITOR	DEBUTANT	M;G	1,410	3596	3866	4060	4263	4370	4480

**SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI
 FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE
 POTRIVIT LEGII NR. 153/2017 DIN ANEXA 2**

FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIEN T GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II
DIRECTOR ADJUNCT	S	6,000	15300	6,503	16583

Secretariat

De la: Secretariat
Trimis: marți, 19 septembrie 2023 14:31
Către: Mirona Muresan
Subiect: FW: Adresa 34944/19.09.2023
Atașări: 00206BAEF1E1230919132204.pdf

From: ADP Sector 1 - Secretariat <secretariat@adp-sector1.ro>

Sent: Tuesday, September 19, 2023 1:50 PM

To: Secretariat <secretariat@primarias1.ro>

Subject: Adresa 34944/19.09.2023

CONSILIUL LOCAL SECTOR 1
ADMINISTRATIA DOMENIULUI PUBLIC SECTOR 1
BD POLIGRAFIEI, NR. 4, SECTOR 1, BUCURESTI
TEL: 031.9440; FAX: 031.9460

Buna ziua,

Conform Ordonantei de Guvern nr. 27/30.01.2002 privind reglementarea activitatii de solutionare a petitiilor, va aducem in atentie atasat, adresa inregistrata la Administratia Domeniului Public Sector 1.

Cu stima,
Secretariatul Administratiei Domeniului Public Sector 1

=Respectați mediul: dacă nu este necesar, nu tipăriți acest e-mail! =

Disclaimer:

Prezentul mesaj prin mail constituie o Informatie confidentiala si este proprietatea exclusiva a Administratiei Domeniului Public Sectorul 1. Mesajul se adreseaza numai persoanei fizice sau juridice mentionata ca destinatar, precum si altor persoane autorizate, pe baza unui temei legal, sa-l primeasca. In cazul in care nu sunteti destinatarul vizat, va aducem la cunostinta ca dezvaluirea, copierea, distribuirea sau initierea unor actiuni pe baza prezentei informatii sunt strict interzise si atrag raspunderea civila si penala. Daca ati primit acest mesaj dintr-o eroare, va rugam sa ne anuntati imediat, ca raspuns la mesajul de fata, si sa-l stergeti apoi din sistemul dvs. informational. Va multumim!

Va informam totodata ca Administratia Domeniului Public Sector 1 respecta prevederile Regulamentului UE 679/2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date.

The content of this mail communication is classified as District 1 Public Domain Administration confidential and proprietary information. The content of this mail communication is intended solely for the use of the individual or entity to whom it is addressed and others authorized entities, based on a legal interest, to receive it. If you are not the intended recipient you are hereby notified that any disclosure, copying, distribution or taking any action in reliance on the contents of this information is strictly prohibited and may be unlawful. If you have received this communication by error, please notify us immediately by responding to this communication then delete it from your informational system. Thank you!

We also inform you that the District 1 Public Domain Administration complies with the provisions of EU Regulation 679/2016 on the protection of individuals with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data.



Bd. Poligrafiei nr.4, Sector 1, București
Tel: 031 9440; Fax: 031 9460
E-mail: secretariat@adp-sector1.ro

Nr. 34944/19.09.2023

Către: **SECTORUL 1 AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**
Secretarul General al Sectorului 1
secretariat@primarias1.ro

ADMINISTRAȚIA DOMENIULUI PUBLIC SECTOR 1, cu sediul în Municipiul București, Bd. Poligrafiei nr. 4, sector 1, având cod fiscal 4602068, reprezentată prin Doamna Sorina Oancea în calitate de Director General,

Având în vedere adresa dumneavoastră, înregistrată la sediul instituției noastre sub nr. 34944/18.09.2023, prin care ne solicitați punctul de vedere cu privire la Amendamentul nr. 50/14.09.2023 la proiectul de hotărâre nr. K2-195/08.09.2023 dezbătut în ședința Consiliului Local al Sectorului 1 în data de 14.09.2023, precum și cu privire la corespondența funcțiilor prevăzute în Anexele 1 și 2 cu funcțiile aprobate prin statele de funcții proprii;

În conformitate cu dispozițiile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârii Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu completările și modificările ulterioare, și ale Dispoziției Primarului nr. 534/25.01.2011, înțelegem să vă formulăm următorul:

RĂSPUNS

Prin intermediul căruia vă învederăm faptul că instituția noastră consideră neclare propunerile de modificare ale Anexei nr. 2 prevăzute la art. 1 al proiectului de hotărâre nr. K2-195/08.09.2023 din amendamentul nr. 50/14.09.2023 și motivația acestora, având în vedere faptul că performanțele profesionale trebuie evaluate în mod individual față de fiecare angajat în parte.

Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice stabilește la art. 31 alin. (7) faptul că activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea

șefului ierarhic. În urma finalizării procedurii de evaluare a performanțelor profesionale individuale, se acordă calificativele „foarte bine”, „bine”, „satisfăcător” sau „nesatisfăcător”.

În conformitate cu art. 90 coroborat cu art. 94 din Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu completările și modificările ulterioare, evaluarea performanțelor profesionale individuale ale personalului contractual, (...), reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale salariaților pe parcursul unui an calendaristic, pe baza obiectivelor individuale, indicatorilor de performanță și a criteriilor de evaluare, respectiv prin notarea acestora cu note de la 1 la 5. Criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale se stabilesc de către ordonatorii principali de credite prin raportare la nivelul funcției deținute de persoana evaluată, cu respectarea prevederilor în domeniul legislației muncii și având în vedere specificul domeniului de activitate. Raportul de evaluare astfel întocmit se aduce la cunoștința salariatului care are dreptul să îl conteste în termen de 5 zile de la luarea la cunoștință.

În același sens dispun și prevederile Dispoziției Primarului nr. 534/25.01.2011 prin care s-a aprobat Regulamentul privind criteriile și modul de evaluare a performanțelor profesionale anuale ale personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și din structurile subordonate, performanțele profesionale individuale trebuie evaluate pe baza criteriilor de performanță stabilite prin Regulamentul sus-menționat, respectiv: rezultatele obținute la evaluările precedente, asumarea responsabilității, adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate, capacitatea relațională și disciplina muncii.

În contextul legislativ anterior stipulat, în cadrul instituției noastre procedura de evaluare se realizează anual de către conducătorul instituției, la propunerea superiorului ierarhic pentru activitatea profesională desfășurată, în baza Regulamentului de Organizare și Funcționare și a sarcinilor stabilite prin fișele de post, în timp ce evaluarea conducătorului instituției se efectuează de către Primarul Sectorului 1, în subordinea căruia acesta se află, conf. art. 155 alin. (5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare. În ceea ce privește angajații instituției noastre, vă comunicăm faptul că aceștia au obținut pentru anul precedent calificative cuprinse între bun și foarte bun, în urma indicatorilor de performanță stabiliți, în raport cu atribuțiile din fișa postului, cunoștințele teoretice și practice și abilitățile necesare ocupării funcției în cauză.

Astfel, măsura generală de scădere a coeficienților de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual cu funcții de conducere din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului și din structurile subordonate bazată pe motivația slabei performanțe constatate la nivel de management devine injustă, în lipsa unei evaluări individuale obiective a salariaților vizați, fără o raportare la cerințele posturilor ocupate de aceștia și nivelul de îndeplinire al sarcinilor trasate. De remarcat este și faptul că în lipsa unui raport de evaluare prin care să se constate obiectiv lipsa performanței, se îngreșează dreptul de contestare a măsurii de către salariații nemulțumiți.

De asemenea, considerăm că la stabilirea coeficienților de salarizare ar trebui să se respecte principiile prevăzute la art. 6 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și să se aibă în vedere criteriile obiective, respectiv: atribuțiile care revin fiecărei funcții, complexitatea și gradul de răspundere cerut pentru îndeplinirea funcției, nivelul studiilor, etc. și nu performanța profesională care se stabilește în urma unei evaluări individuale, existând în acest sens sancțiuni disciplinare pentru neîndeplinirea sarcinilor de serviciu și/sau necorespondere profesională.

Privitor la corespondența funcțiilor prevăzute în Anexele 1 și 2 cu funcțiile aprobate prin statele de funcții, considerăm că acestea sunt în neconcordanță cu statul de funcții aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 112/28.06.2022, având în vedere faptul că în Anexa nr. 1 nu se regăsește funcția de subinginer, iar Anexa nr. 2 nu prevede funcția de Director Adjunct.

Menționăm, de asemenea, faptul că funcția de Director General al unei direcții din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1, nu este echivalentă cu cea de Director General al unei instituții aflate în subordinea Consiliului Local, acesta din urmă îndeplinind și funcția de ordonator de credite.

Cu deosebită considerație,

DIRECTOR GENERAL
SORINA OANCEA



ȘEF BIROU RESURSE – UMANE, SECRETARIAT
Livia Dumitru

ȘEF SERVICIU JURIDIC
Lavinia Căpâncă

Secretariat

De la: Secretariat
Trimis: marți, 19 septembrie 2023 11:23
Către: Mirona Muresan
Subiect: FW: Raspuns
Atașări: 59130.pdf

From: contact@politialocalasector1.ro <contact@politialocalasector1.ro>

Sent: Tuesday, September 19, 2023 11:18 AM

To: Secretariat <secretariat@primarias1.ro>

Subject: Raspuns

Buna ziua,

Va inaintam alaturat raspunsul intocmit de Biroul Management Resurse Umane la solicitarea dumneavoastra transmisa Politiei Locale Sector 1 (nr.59130/2023), conform Ordonantei Guvernului nr. 27 privind reglementarea activitatii de solutionare a petitiilor, modificata si completata cu Legea nr 233/2002.

Cu stima.

Biroul Secretariat, Registratura, Relatii Publice

www.politialocalasector1.ro

contact@politialocalasector1.ro

Prezentul mesaj constituie o informație confidențială. Mesajul se adresează numai persoanei fizice sau juridice menționată ca destinatară, precum și altor persoane autorizate, pe baza unui temei legal, să-l primească. În cazul în care nu sunteți destinatarul vizat, vă aducem la cunoștință că dezvăluirea, copierea, distribuirea sau inițierea unor acțiuni pe baza prezentei informații sunt strict interzise și atrag răspunderea civilă și penală. Dacă ați primit acest mesaj dintr-o eroare, vă rugăm să ne anunțați imediat, ca răspuns la mesajul de față, și să-l ștergeți apoi din sistemul dvs. informațional.

Totodată, vă informăm că Poliția Locală Sector 1 respectă prevederile Regulamentului UE 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.



Nr. 59130/19.09.2023

Către,

Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă
În atenția doamnei Secretar General al Sectorului 1 – Mirona Giorgiana
MUREȘAN

Având în vedere adresa dumneavoastră înregistrată în cadrul Poliției Locale Sector 1, prin care se solicită punct de vedere cu privire la Amendamentul nr.50/14.09.2023 la proiectul de hotărâre nr. K2-195/08.09.2023 dezbătut în ședința Consiliului Local Sector 1 în data de 14.09.2023, precum și cu privire la corespondența funcțiilor prevăzute în Anexa 1 și Anexa 2 cu funcțiile aprobate prin statele de funcții proprii, vă comunicăm următoarele:

Anexa 1 nu este aplicabilă la nivelul Poliției Locale Sector 1, funcțiile publice de execuție fiind stabilite prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 24/01.03.2023 privind modificarea Anexei nr. 2 a Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 37/25.02.2021 privind aprobarea organigramei, statului de funcții, numărului de personal și regulamentul de organizare și funcționare ale Poliției Locale Sector 1, cu modificările ulterioare.

De asemenea, salariile de bază pentru funcționarii publici de execuție și personalul contractual de execuție din cadrul Poliției Locale Sector 1 vor fi stabilite prin înmulțirea coeficienților existenți conform H.C.L. nr. 202/19.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Poliției Locale Sector 1, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la nivelul anului 2022, respectiv 2550 lei, în conformitate cu prevederile Amendamentului, la poziția 3.

Referitor la corespondența funcțiilor prevăzute în Anexa 2 la proiectul de hotărâre nr. K2-195/08.09.2023 cu Amendamentul nr.50/14.09.2023, cu funcțiile aprobate din cadrul Poliției Locale Sector 1 prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr. 24/01.03.2023, vă comunicăm cele solicitate:

Funcții publice de conducere/Poliția Locală Sector 1	Funcții publice de conducere/Anexa 2/corespondent
DIRECTOR GENERAL	DIRECTOR GENERAL , la poziția nr. 2 din Anexa 2
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT , la poziția nr. 4 din Anexa 2



Poliția Locală Sector 1
021.9540;
 a fost certificată ISO 9001 privind sistemul
 021.232.54.59;
 de management al calității în certificare de către
 021.232.28.87;
 organismului acreditat pentru certificarea sistemelor
 de management al calității RS CERT SR EN ISO 9001 : 2015

TELEFONUL CETĂTEANULUI :
 TEL/FAX: 021.232.66.35 /
 DISPECERAT: 021.232.76.56 /
 SITE: politalocalsector1.ro;
 EMAIL: contact@politalocalsector1.ro

Strada Prometeu nr 26, bl.14G, sector 1,
 București

Poliția Locală S

Pentru cetățean, pentru bunăstare.



MUNICIPIUL BUCUREȘTI SECTORUL 1



POLIȚIA LOCALĂ SECTOR 1

DIRECTOR EXECUTIV	DIRECTOR EXECUTIV, la poziția nr. 5 din Anexa 2
ȘEF SERVICIU	ȘEF SERVICIU, la poziția nr. 7 din Anexa 2
ȘEF BIROU	ȘEF BIROU, la poziția nr. 9 din Anexa 2

Cu stimă,

~~DIRECTOR GENERAL~~
~~Marius Enache~~ AVRAM



Șef Serviciu Juridic
/ Diaconu Cici - Monica

Șef Birou Management Resurse Umane,
Georgescu Constantin

Întocmit,
Liliana Ruxandra Glufcios

Poliția Locală Sector 1
021.9540;
a fost certificată ISO 9001 privind sistemul
021.232.54.59;
de management al calității în certificare de către
021.232.28.87;
organismul acreditat pentru certificarea sistemelor
de management al calității RS CERT SR EN ISO 9001 : 2015



TELEFONUL CETĂȚEANULUI:

TEL/FAX: 021.232.66.35 /

DISPECERAT: 021.232.76.56 /

SITE: politiainlocalsector1.ro

EMAIL: contact@politiainlocalsector1.ro

Strada Prometeu nr 26, bl.14G, sector 1,
București

POLIȚIA LOCALĂ SI

Sectorul 1 al Municipiului București

Str. Bulevardul Banu Manta, nr. 9 | Telefon: 021.319.10.13

www.primariasector1.ro

Nume deponent:	Grupul Consilierilor Locali ai Partidului Național Liberal
Adresă deponent:	
Telefon deponent:	
Număr înregistrare:	63057/18.09.2023
Termen soluționare:	18.10.2023
Conținut pe scurt:	Nota pentru îndreptarea erorii materiale din Amendamentul inițiat de consilierii locali ai grupului PNL și PSD asupra proiectului HCL nr K2- 195/2023 din 08.09.2023
Număr pagini:	1

C 290/20092023

SG
STLSA
RV
MANAG. EC.

GRUPUL CONSILIERILOR LOCALI PNL



NOTĂ

pentru îndreptarea erorii materiale din Amendamentul
inițiat de consilierii locali ai grupurilor PNL și PSD asupra proiectului de HCL nr. K2- 195/2023
din 08.09.2023

În conformitate cu prevederile art. 71 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **se rectifică eroarea materială inserată în cadrul amendamentului, respectiv Anexei nr.2 - Salarii de bază pentru funcționarii publici de conducere și personalul contractual de conducere din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 și a instituțiilor publice locale subordonate Primarului Sectorului 1 stabilite conform art. 11 alin.(1), (2), și (4), precum și art. 38 alin. (1) și alin. (7) din Legea nr. 153/2017, lit.B, pct. 4 - șef serviciu, coloana 5 - salariul de bază gradul II, la proiectul K2-195 din 08.09.2023, inițiat de Grupul consilierilor locali ai Partidului Național Liberal și ai Partidului Social Democrat, după cum urmează:**

Anexa 2, lit. B, pct.4, coloana 5

"șef serviciu, salariul de bază gradul II 14535 lei", se va citi astfel:

șef serviciu, salariul de bază gradul II 14637 lei,

Consilier local

Ramona PORUMB

Nr. K/447/22.02.2022

STLSA

Directoro Juridic



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI - MUNICIPIUL BUCUREȘTI

Operator de date cu caracter personal nr.3058
Nr. A.G.G./18875/P/09.02.2022

Către,

Primăria Sectorului 1 București

Doamnei Primar Clotilde - Marie - Brigitte Armand



MP/AR
22.02.2023

Stimată doamnă primar,

✓ rog transmitere DMRU

Ca urmare a exercitării dreptului de control al legalității actelor administrative adoptate sau emise de autoritățile administrației publice locale, atribuție conferită prefectului de art.200, art.249 alin.(4), art.252 alin.(1) lit.c) și art. 255 alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare, în aplicarea art.6 alin. (1) teza introductivă, lit. c), partea finală din Hotărârea Guvernului nr.906/2020 pentru punerea în aplicare a unor prevederi ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu completările și modificările ulterioare, vă facem cunoscut că a fost verificată legalitatea Dispozițiilor nr. 3299-3301 emise de Primarul Sectorului 1 al Municipiului București, transmise Instituției Prefectului Municipiului București de Secretarul General al Sectorului 1 al Municipiului București prin adresa K/100/31.08.2022, unde au fost înregistrate sub nr. 18875/01.09.2022 și, la data examinării legalității dispozițiilor sus menționate, nu au fost reținute elemente care să conducă la aplicarea prevederilor art. 3 alin. (1) din Legea contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare, respectiv pentru atacarea acestora la instanța de contencios administrativ.

Actele au fost verificate cu luarea în considerare a documentației transmise, acestea fiind adoptate cu respectarea actelor normative cu incidență în materie.

Cu privire la Dispoziția nr. 3298/2022 privind indemnizația la care au dreptul pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiilor de concurs și a comisiilor pentru soluționarea contestațiilor membrii, experții și secretarii acestora la lichidarea drepturilor salariale aferente lunii august 2022, văzând că aceasta este semnată chiar de persoanele care beneficiază de aceste drepturi, vă solicităm să aplicați prevederile legale privind obligația funcționarilor publici de a respecta întocmai regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților.

„Document care conține date cu caracter personal protejate de Regulamentul general privind protecția datelor”

Potrivit dispozițiilor art.445 alin.(1) si alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, privind respectarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților: *“Funcționarii publici au obligația să respecte întocmai regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților, precum și normele de conduită.*

În aplicarea prevederilor alin.(1) funcționarii publici trebuie să exercite un rol activ, având obligația de a evalua situațiile care pot genera o situație de incompatibilitate sau un conflict de interese și de a acționa pentru prevenirea apariției sau soluționarea legală a acestora .”

Cu aleasă considerație,

**PREFECT
TONI GREBLĂ**



Prezentul document nu necesită
elaborare răspuns.
Propun descărcare în Registrul
General al instituției.

NR/293/21.09.2023

Pentru cetățean, pentru bunăstare.



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
SECTORUL 1



POLIȚIA LOCALĂ SECTOR 1

NR. 59130/21.09.2023

Către,

Serviciul Tehnică Legislativă, Secretariat și Arhivă
În atenția doamnei Secretar General al Sectorului 1 – Mirona
Giorgiana MUREȘAN

Revenire la adresa nr.59130/19.09.2023

În completare la adresa nr. 59130/19.09.2023 prin care se solicită punct de vedere cu privire la Amendamentul nr.50/14.09.2023 la proiectul de hotărâre nr. K2-195/08.09.2023 dezbătut în ședința Consiliului Local Sector 1 în data de 14.09.2023, precum și cu privire la corespondența funcțiilor prevăzute în Anexa 1 și Anexa 2 cu funcțiile aprobate prin statele de funcții proprii, vă comunicăm următoarele:

Față de punctul 2 din Amendamentul nr. 50/14.09.2023, respectiv: „Anexa 2 prevăzută la art. 1 se modifică, în baza motivației conform căreia coeficienții de ierarhizare pentru funcționarii publici și personalul contractual cu funcții de conducere din Aparatul de Specialitate al Primarului și din structuri subordonate vor fi modificați, prin scăderea acestora, plecând de la slabele performanțe constatate la nivel de management, a ratării unor proiecte și slaba absorbție a fondurilor PNNR (...), a neimplementării hotărârilor Consiliului Local, precum și a lipsei de viziune și de management în dezvoltarea și administrarea Sectorului 1” constatăm că elementele enumerate anterior nu se circumscriu obiectului de activitate al Poliției Locale Sector 1 și nici nu au fost făcute referiri clare la neîndeplinirea unor obiective ce au fost stabilite în sarcina instituției noastre care să justifice diminuarea coeficienților stabiliți pentru funcțiile de conducere. Totodată precizăm faptul că evaluarea activității conducerii instituției se realizează de către superiorul ierarhic, respectiv directorul general sau Primar, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Menționăm faptul că, pentru punerea în aplicare a prevederilor Amendamentului nr.50/14.09.2023 la proiectul de hotărâre nr. K2-195/08.09.2023 este necesară o suplimentare bugetară de 2.100 mii lei.

Cu stimă,



DIRECTOR GENERAL
Marius Eusebiu AVRAM



Poliția Locală Sector 1
CETĂȚEANULUI : 021.9540;
a fost certificată ISO 9001 privind sistemul
021.232.66.35 / 021.232.54.59;
de management al calității în certificare de către
021.232.76.56 / 021.232.28.87;
organismul acreditat pentru certificarea sistemelor
politielocalsector1.ro;
de management al calității RS CERT SR EN ISO 9001 : 2015
contact@politielocalsector1.ro

TELEFONUL

TELEFAX:

DISPECERAT:

SITE:

EMAIL:

Strada Prometeu nr
26, bl.14G, sector 1,
București

Revenire

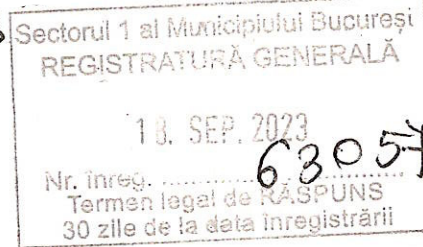
Poliția Locală S1

C 290/20092023
NR12/2815/2009.NMRS
2023

SG
STLSA
RV
MAMAG.EC.

GRUPUL CONSILIERILOR LOCALI PNL

21.09.2023



NOTĂ

pentru îndreptarea erorii materiale din Amendamentul
inițiat de consilierii locali ai grupurilor PNL și PSD asupra proiectului de HCL nr. K2- 195/2023
din 08.09.2023

În conformitate cu prevederile art. 71 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se rectifică eroarea materială inserată în cadrul amendamentului, respectiv Anexei nr.2 - Salarii de bază pentru funcționarii publici de conducere și personalul contractual de conducere din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 1 și Direcției Publice de Evidență a Persoanelor și Stare Civilă Sector 1 și a instituțiilor publice locale subordonate Primarului Sectorului 1 stabilite conform art. 11 alin.(1), (2), și (4), precum și art. 38 alin. (1) și alin. (7) din Legea nr. 153/2017, lit.B, pct. 4 - șef serviciu, coloana 5 - salariul de bază gradul II, la proiectul K2-195 din 08.09.2023, inițiat de Grupul consilierilor locali ai Partidului Național Liberal și ai Partidului Social Democrat, după cum urmează:

Anexa 2, lit. B, pct.4, coloana 5

"șef serviciu, salariul de bază gradul II 14535 lei", se va citi astfel:

șef serviciu, salariul de bază gradul II 14637 lei,

Consilier local

Ramona PORUMB

Rezoluție 20.09.2023

SG - în copie,

STLSA - în original

la HCLSI nr. 128 / 14.09.2023



În copie la corespondență